

SİRKÜLER
Sayı: 2009/107

İstanbul, 23.07.2009
Ref: 4/107

Konu:

SGK TARAFINDAN YAPILAN AÇIKLAMAYA GÖRE HAZİRAN 2009 DÖNEMİNE AİT AYLIK PRİM VE HİZMET BELGELERİ MALİ TATİL HÜKÜMLERİ KAPSAMINDA 27.07.2009 GÜNÜ VERİLEBİLECEKTİR

Hatırlanacağı üzere, **21.07.2009** tarih ve **2009/106** sayılı sirkülerimizde; “**5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun**”un **1 ve 2’nci maddeleri** ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nca yayınlanan “**5604 Sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunun 2’nci Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Tebliğ**”de aylık prim ve hizmet belgeleri için yapılan açıklamalar bölümünde yer alan ifadenin birlikte değerlendirilmeleri sonucunda, **normal kanuni verilme süresi ayın 23’ü olan aylık prim ve hizmet belgelerinin mali tatil nedeniyle 5604 sayılı kanunun 1’nci maddesinin 6’ncı fıkrası hükümleri kapsamında, temmuz ayının 27’sinde verilip verilemeyeceği konusunda tereddütler oluştuğunu**, bu konu hakkında SGK tarafından bir açıklama yapılmadığını ve risk alınmaması için en geç **23.07.2009’da Haziran 2009 dönemi aylık prim ve hizmet belgelerinin verilmesinin uygun olacağını** belirtmiştik.

SGK ve TÜRMOB yetkilileri arasında yapılan görüşmeler sonucunda, SGK tarafından sosyal güvenlik il müdürlüklerine ve merkezlerine gönderilen yazıda; Haziran / 2009 Dönemine Ait Sgk "Aylık Prim Ve Hizmet Belgesi"nin **5604 sayılı kanunun 1’nci maddesinin 6’ncı fıkrası hükümleri (21 – 27 temmuz arasındaki iş ve işlemlere ait kanuni sürelerin de mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzaması) doğrultusunda** mali tatil kapsamına alındığı bildirilmiştir.

Bu durumda, mali tatil hükümlerinden yararlanılmak istenmesi halinde **HAZİRAN/2009 DÖNEMİNE AİT SGK "AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİ"NİN VERİLME SÜRESİNİN SON GÜNÜ 27/07/2009’DUR.** Dileyen mükellefler Haziran 2009 dönemi aylık prim ve hizmet belgesini normal kanuni süre olan 23.07.2009’da verebileceklerdir.

**DENGE DENETİM YEMİNLİ
MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

EK:

SGK tarafından sosyal güvenlik il müdürlüklerine ve merkezlerine gönderilen yazı ile TÜRMOB tarafından YMM ve SMMM Odası Başkanlıklarına gönderilen yazı.



TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

MESLEK YAŞAMIZDA

20. yıl



Ankara,

Sayı : 2009

Konu :

22.07.2009* 08383

YMM VE SMMM ODASI BAŞKANLIKLARI'NA

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nca Birligimize gönderilen 22.07.2009 tarih ve 9.558.957 sayılı yazı ile yasal verilme süresinin son günü ile son ödeme süresi 21-27 Temmuz arasında olan İş ve İşlemlerdeki kanun sürelerin de mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün daha uzamış kabul edilmesine ilişkin bir uygulamanın yürütüleceği ve konuyla ilgili Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine/Sosyal Güvenlik Merkezlerine gerekli talimatın verildiği bildirilmiştir.

SSK Başkanlığı'nca Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine/Sosyal Güvenlik Merkezlerine gönderilen yazının bir örneği ilişikte gönderilmekte olup, buna göre 2009/Haziran ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin en geç 23.07.2009 tarihine kadar verilmesi gerekmekte ise de, bu tarihin mali tatil süresinin sona erdiği günü izleyen yedi gün içinde yer alması nedeniyle 27.07.2009 tarihine kadar verilebilecektir.

Konu hakkında üyelerinize gerekli duyurunun yapılmasını rica ederiz.

Saygılarımızla,

Nail SANLI

Genel Başkan Yrd.

Ek: SGK Başkanlığı'nın Yazısı



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü
Prim Tahsilat Daire Başkanlığı

Sayı : B.13.2.SSK.5.01.08.00/73- 309-C
Konu : Mali tatil

..... SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNE
..... SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNE

Bilindiği üzere, 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanununun:

1 nci maddesinin birinci fıkrasında, "Her yıl temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) mali tatil uygulanır. Haziran ayının son gününün tatil günü olması halinde, mali tatil, temmuz ayının ilk iş gününü takip eden günden başlar."

Aynı maddenin altıncı fıkrasında, "Mali tatilin sona erdiği günü izleyen yedi gün içinde biten bu madde kapsamındaki kanuni ve idari süreler, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedinci günün mesai saati bitiminde sona ermiş sayılır."

2 nci maddesinin birinci fıkrasında ise, "Mali tatil ilan edilen döneme rastlayan tarihlerde 5/5/1983 tarihli ve 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre işverenlerce yapılması gereken; iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler; 2/9/1971 tarihli ve 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile 17/10/1983 tarihli ve 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi sigortalıların, 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi işverenlerin, 17/10/1983 tarihli ve 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi sigortalıların yapmakla yükümlü olduğu iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler, 1 inci maddede belirtilen süreler kadar ertelenir."

Hükümleri yer almaktadır.

Maliye Bakanlığınca, 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunun uygulanmasına ilişkin 30/6/2007 tarihli ve 26568 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Mali Tatil Uygulaması Hakkında Genel Tebliğ uyarınca, mali tatilin sona erdiği günü izleyen yedi gün içinde biten kanuni ve idari sürelerin, tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedinci günün mesai saati bitiminde sona ereceği yönünde uygulama yürütülmektedir.

Anılan Kanununun 1 inci maddesinin altıncı fıkrasına istinaden, yasal verilme süresinin son günü ile son ödeme süresi 21 - 27 Temmuz arasında olan iş ve işlemlerdeki kanuni sürelerin de 1 - 20 Temmuz arasında sona eren iş ve işlemlerde olduğu gibi mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün daha uzamış kabul edilmesine ilişkin Maliye Bakanlığı uygulamasına paralel bir uygulama Kurumumuzca da yürütülecektir.

Örneğin, Kastamonu ilinde faaliyet göstermekte olan özel nitelikteki (E) işverenin 2009/Haziran ayına ait aylık prim ve hizmet belgesini en geç 23/7/2009 tarihine kadar vermesi gerekmekte ise de, bu tarihin mali tatil süresinin sona erdiği günü izleyen yedi gün içinde yer alması nedeniyle, sözkonusu aylık prim ve hizmet belgesini en geç mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedinci günün sonu olan 27/7/2009 (dahil) tarihine kadar vermesi halinde, belge yasal sürede verilmiş sayılacak ve idari para cezası uygulanmayacaktır.

Bilgi edinilmesini ve gereğinin buna göre yapılmasını rica ederim.

İbrahim ULAŞ
Genel Müdür