

SİRKÜLER
Sayı: 2009/108

İstanbul, 27.07.2009
Ref: 4/108

Konu:

01.08.2009'DAN İTİBAREN SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA İŞÇİ GİRİŞ, İŞÇİ ÇIKIŞ VE İŞYERİ BİLDİRİMLERİNİN YAPILMASI ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİNE YAPILAN EK-1, EK-2, İŞTEN AYRILMA BİLDİRGESİ (İAB) VE İŞYERİ BİLDİRİMLERİ YERİNE GEÇECEKTİR VE BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİNE AYRICA BİLDİRİMDE BULUNULMAYACAKTIR

03.03.2009 tarih ve **2009/39** sayılı sirkülerimizin (8) numaralı başlığı altında, “5838 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile “5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu”na “**Kuruma yapılan bazı bildirimlerin yeterli sayılması**” başlığı altında Ek-1’nci madde olarak eklenen düzenleme hakkında aşağıdaki açıklamalara yer vermiştik:

“8. İşten Ayrılma Bildirgesi (İ.A.B.), Bölge Çalışma Müdürlüklerine Yapılan İş Yeri Bildirimi ve Ek-1 ve Ek-2 Bildirimleri Kaldırılmıştır

5838 sayılı Kanununun 5’nci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Kuruma Yapılan Bazı Bildirimlerin Yeterli Sayılması

Ek Madde 1-İşverenler tarafından 8, 9 ve 11.maddelere göre Kuruma yapılan sigortalı ve işyerlerine ilişkin bildirimler; 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanununun 3.maddesi, 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 62.maddesi, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 48. maddesi ve 4857 sayılı İş Kanunu’nun 3. maddesi hükümleri uyarınca Bakanlık ile ilgili bölge müdürlüklerine ve Türkiye İş Kurumuna yapılması gereken bildirimlerin yerine geçer.

Ticaret sicili memurluklarınca işyeri tesciline ilişkin Kuruma yapılan bildirimlerin dışında, ayrıca Bakanlık ilgili bölge müdürlüğüne bildirimde bulunulmaz.

Geçici 20.maddede belirtilen sandıklar, Kuruma devir tarihine kadar iştirakçilerinin sandıkla ilgilerinin başlama ve sona ermesine ilişkin bildirimlerini en geç on gün içinde Kuruma yaparlar.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.”

Ek-1 ve Ek-2 bildirim yükümlülüğünün yasal dayanağı 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun, 62'nci maddesidir. İşten Ayrılma Bildirgesi ise 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 47'nci maddesi düzenlenmiştir. Bölge çalışma müdürlüklerine iş yeri bildiriminin yasal dayanağı ise 4857 sayılı Kanununun 3'ncü maddesidir.

*Uygulama **01.08.2009** tarihinde başlayacaktır.”*

5510 sayılı kanunun ek-1'nci maddesinde bahsedilen yönetmelik Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından, 21.07.2009 tarih ve 27295 sayılı Resmi Gazete'de “*Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Sigortalı ve İş yeri Bildirimlerinin Bazı Kurumlara Yapılması Gereken Bildirimler Yerine Geçmesine Dair Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik*” adı altında yayınlanmıştır.

5838 sayılı kanunla yapılan düzenleme öncesi işverenlerin 2821, 4447, 4857 ve 5953 sayılı kanunlar gereği yükümlülükleri aşağıdaki gibiydi:

- **2821** sayılı Sendikalar Kanunu'nun **62'nci maddesi** gereği işverenler; **işçi almında Ek-1** işçi bildirim listesini, **işçi çıkartılması halinde ise Ek-2** işçi bildirim listesini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili bölge müdürlüğüne bildirmekle yükümlüydüler.
- **4447** Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun **48.maddesi** gereği işverenler; **işçi çıkartılması** halinde **İşten Ayrılma Bildirgesini** (İAB) 15 günlük yasal süre içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili bölge müdürlüğüne teslim etmekle yükümlüydüler.
- **4857** sayılı İş Kanunu'nun **3'üncü maddesi** gereği işverenler; **iş yeri kuruluşlarını** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili bölge müdürlüğüne bildirmekle yükümlüydüler.
- **5953** sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanununun **3.maddesi** gereği işverenler; bu kanun kapsamına giren bir **iş yeri kurmaları** halinde bu durumu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili bölge müdürlüğüne bildirmekle yükümlüydüler.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun, 8.maddesi “**Sigortalı Bildirimi ve Tescili**”, 9.maddesi “**Sigortalılığın Sona Ermesi**” ve 11.maddesi “**İşyeri, İşyerinin Bildirilmesi, Devri, İntikali ve Nakli**” başlığı altında düzenlenmiştir.

- **01.08.2009'dan itibaren işten ayrılma bildirgesi (İAB), Ek-1 ve Ek-2 artık düzenlenmeyecektir:**

5838 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik ile 5510 sayılı Kanuna göre düzenlenen sigortalı işe giriş ve sigortalı ayrılış bildirgesi; 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 62.maddesi gereği düzenlenen Ek:1 ve Ek:2 işçi bildirimleri ile 447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu gereği düzenlenen İşten Ayrılma Bildirgesi (İAB) yerine geçecektir.

- **01.08.2009'dan itibaren SGK'na yapılan işyeri bildirimleri haricinde çalışma ve sosyal güvenlik bakanlığı bölge müdürlüklerine işyeri bildirimleri yapılmayacaktır:**

Ayrıca yine 5510 sayılı kanun gereği yapılan işyeri bildirimleri de 4857 sayılı İş Kanunu ve 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun gereği yapılması gereken işyeri bildirimleri yerine geçecektir.

Uygulamaya dair yayınlanan yönetmeliğin hükümleri, 5838 sayılı kanunda da belirtildiği üzere 01.08.2009 tarihinden itibaren geçerli olacaktır. 01.08.2009 tarihine kadar mevcut 2821, 4447, 4857 ve 5953 sayılı kanunlar kapsamında gerekli bildirimler yapılmaya devam edilecektir.

**DENGE DENETİM YEMİNLİ
MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

EK:

Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Sigortalı ve İş yeri Bildirimlerinin Bazı Kurumlara Yapılması Gereken Bildirimler Yerine Geçmesine Dair Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

YÖNETMELİK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında:

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA YAPILAN SİGORTALI VE İŞYERİ
BİLDİRİMLERİNİN BAZI KURUMLARA YAPILMASI GEREKEN
BİLDİRİMLER YERİNE GEÇMESİNE DAİR USUL VE
ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK
BİRİNCİ BÖLÜM**

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar ve Kısaltmalar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı; 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 8 inci, 9 uncu ve 11 inci maddelerine göre işverenler tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan sigortalı ve işyerleri bildirimlerinin; 13/6/1952 tarihli ve 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanunun 3 üncü maddesi, 5/5/1983 tarihli ve 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 62 nci maddesi, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 48 inci maddesi ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 3 üncü maddesi hükümleri uyarınca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile ilgili bölge müdürlüklerine ve Türkiye İş Kurumuna yapılması gereken bildirimlerin yerine geçmesine dair usul ve esasları düzenlemektir.

(2) Bu Yönetmelik, birinci fıkrada belirtilen Kanunlara göre bildirim yapmakla yükümlü olanları kapsar.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik; 5510 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesi hükmüne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- Bakanlık: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,
- Bölge Müdürlüğü: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğünü,
- İŞKUR: Türkiye İş Kurumunu,
- İşçi: Bir İş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye,
- İşveren: İşçi ve sigortalı sayılan kişileri çalıştıran gerçek veya tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları,
- İşyeri: İşçi ve sigortalı sayılanların maddi olan ve olmayan unsurları ile birlikte işlerini yaptıkları yerler ile bu yerlerde üretilen mal veya verilen hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen yerler ile bağlı yerler, dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden veya meslek eğitimi yerleri, avlu ve büro gibi diğer eklentiler ile araçları,
- Kanun: 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununu,
- Kurum: Sosyal Güvenlik Kurumunu,
- Sigortalı: Kısa ve/veya uzun vadeli Sigorta kolları bakımından adına prim ödenmesi gereken veya kendi adına prim ödemesi gereken kişiyi ve 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun geçici 20 nci maddesinde belirtilen sandıkları tabi iştirakçileri ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

**Kuruma Yapılan Sigortalı ve İşyeri Bildirimlerinin
İlgili Kurumlara Yapılmış Sayılması**

Kanunun 8 inci maddesine göre yapılan bildirimlerin mahiyeti

MADDE 5 – (1) Kanunun 8 inci maddesi uyarınca sigortalılara ilişkin Kuruma yapılan sigortalı bildirimler, 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 62 nci maddesine göre Bakanlığa yapılması gereken bildirimler yerine geçer.

Kanunun 9 uncu maddesine göre yapılan bildirimlerin mahiyeti

MADDE 6 – (1) Kanunun 9 uncu maddesi uyarınca sigortalılara ilişkin Kuruma yapılan bildirimler, Sendikalar Kanununun 62 nci maddesi uyarınca Bakanlığa ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 48 inci maddesi uyarınca İŞKUR'a yapılması gereken bildirimler yerine geçer.

Kanunun 11 inci maddesine göre yapılan bildirimlerin mahiyeti

MADDE 7 – (1) İşverenler tarafından veya ticaret sicili memurluklarınca Kanunun 11 inci maddesi uyarınca işyerlerine ilişkin Kuruma yapılan bildirimler, 4857 sayılı İş Kanununun 3 üncü ve 5953 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi uyarınca Bakanlığın ilgili bölge müdürlüklerine yapılması gereken bildirimler yerine geçer.

(2) İşyerinin miras yoluyla intikali halinde, mirasçıları tarafından ölüm tarihinden itibaren en geç üç ay içinde Kuruma bildirim yapıldığı takdirde, bu maddenin birinci fıkrasına göre ilgili Kurumlara da süresi içinde bildirim yapılmış sayılır.

Sigortalı ve işyeri bildirimlerinin Kuruma yapılma zorunluluğu

MADDE 8 – (1) 5953 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi, 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 62 nci maddesi, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 48 inci maddesi ve 4857 sayılı İş Kanununun 3 üncü maddesi hükümleri uyarınca yapılması gereken sigortalı ve işyeri bildirimleri Kuruma yapılır.

(2) Kuruma bildirim tarihi, ilgili kurumlara bildirim tarihi sayılır.

(3) Kanunun 8, 9 ve 11 inci maddelerine göre işyeri, sigortalı ve Alt işverenler tarafından işyerlerine ilişkin kuruma yapılan bildirimlerle tescil işlemlerine esas belge ve eklerinin birer sureti kurum tarafından 15 gün içinde Bakanlık, Bölge Müdürlükleri ve İŞKUR'a gönderilir. İlgili kurumlar mevzuatları uyarınca işlem yaparlar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

İdari para cezaları

MADDE 9 – (1) 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanunun 3 üncü maddesi, 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 62 nci maddesi, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 48 inci maddesi ve 4857 sayılı İş Kanununun 3 üncü maddesi hükümleri uyarınca ve 5510 sayılı Kanunun 8, 9 ve 11 inci maddelerine göre yapılması gereken bildirimleri yerine getirmeyenler hakkında 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesine göre, Kurum tarafından idari para cezası uygulanır.

506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen sandık iştirakçilerinin bildirimleri

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen sandıklar, Kuruma devir tarihine kadar iştirakçilerinin sandıkla ilgililerinin başlama ve sona ermesine ilişkin bildirimlerini en geç on gün içinde 28/8/2008 tarihli ve 26981 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin ilgili hükümlerine göre Kuruma yaparlar.

Yürürlük

MADDE 10 – (1) Bu Yönetmelik 1/8/2009 tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.