



SİRKÜLER SAYI: 2021/134

06.06.2021

## MUHTASAR VE PRİM HİZMET BEYANNAMESİNE “UZAKTAN ÇALIŞMA” YAPILAN GÜNLERİN BİLDİRİMİ İÇİN BÖLÜM EKLENMİŞTİR

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayınlanan sirkülerimiz ekinde yer alan Genel Yazı'da, uzaktan çalışmanın usul ve esaslarına ilişkin “Uzaktan Çalışma Yönetmeliği”nin 10.03.2021 tarihli 31419 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdiği belirtildikten sonra, bu kapsamda Kurum tarafından gerekli düzenlemelerin yapılarak **sigortalıların ay içerisinde uzaktan çalışma günlerinin sisteme girilebileceği alanların Aylık Prim ve Hizmet Belgesine/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesine eklendiği** açıklanmıştır.

Genel yazıda yer verilen açıklamalara göre, ilgililerce belgelerin/beyannamelerin gönderilmesi sırasında, **sigortalının ay içerisinde uzaktan çalışmasının olması halinde, çalışma gün sayısına ilave olarak, çalışma gün sayısının ne kadarının uzaktan çalışmaya ilişkin olduğunu da** belirtmesi gerekmekte olup, bildirilen uzaktan çalışma gün sayısı fiili çalışma gün sayısından fazla olamayacaktır. Örneğin, sigortalı ay içerisinde 30 gün çalışmış bunun 15 günü uzaktan olmuş ise, prim ödeme gün sayısı 30, uzaktan çalışma gün sayısı ise 15 olarak bildirilecektir.

Bu kapsamda, beyanname düzenleme programının güncellenmesi gerekmektedir. Beyannamenin güncellenen kısmına dair ekran görüntüsüne sirkülerimiz ekinde yer verilmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun "Çağrı üzerine çalışma ve uzaktan çalışma" başlıklı 14. maddesinin dördüncü fıkrasında **uzaktan çalışma**; "*İşçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisidir.*" olarak tanımlanmıştır.

Aynı maddenin yedinci fıkrasında; "*Uzaktan çalışmanın usul ve esasları, işin niteliği dikkate alınarak hangi işlerde uzaktan çalışmanın yapılamayacağı, verilerin korunması ve paylaşılmasına ilişkin işletme kurallarının uygulanması ile diğer hususlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılan yönetmelikle belirlenir.*" hükmü yer almaktadır.

Söz konusu Kanun hükmü uyarınca uzaktan çalışmanın usul ve esaslarına ilişkin "**Uzaktan Çalışma Yönetmeliği**" 10.03.2021 tarihli 31419 sayılı Resmî Gazetede yayınlanmış ve yürürlüğe girmiştir. (Yönetmelik hakkında [10.03.2021-2021/ 64](#) sayılı sirkülerimizde bilgilendirme yapılmıştır.)

Yönetmelik kapsamında **uzaktan çalışma yapılabilmesi için iş sözleşmelerinin** Yönetmelikte yer verilen düzenlemeler kapsamında **yazılı şekilde** yapılması/yenilenmesi gerekmektedir.

Bilindiği üzere Covid-19 pandemisi nedeniyle pek çok iş yerinde uzaktan çalışmaya geçilmiştir. Ancak fiili durumda uzaktan çalışma iş yerlerinin hepsinde iş sözleşmelerinin yönetmelik kapsamında yenilendiğini söyleyemeyiz. Şu aşamada normalleşme, belki eskiye dönülebilme düşüncesiyle daha çok sağlık kaygıları nedeniyle tarafların karşılıklı anlaşması kapsamında çalışmalar kısmen veya tamamen uzaktan yürütülmektedir diyebiliriz. Bununla birlikte iş hayatındaki genel yaklaşım (gerek iş hayatında uzaktan çalışmaya olan yaklaşımın gelişmesi ve gerekse uzaktan çalışma imkânı sağlayan bilgi işlem teknolojilerinin giderek daha fazla gelişmesi) dikkate alındığında bundan sonra uzaktan çalışmanın önemli ölçüde artacağı ve hatta pek çok çalışanın bundan sonra ağırlıklı olarak kısmen ve hatta tamamen uzaktan çalışma şeklinde çalışacağını söyleyebiliriz.

SGK tarafından yayınlanan Genel Yazı'da, muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde, **Uzaktan Çalışma Yönetmeliği'ne ve İş Kanunu'nun 14. maddesine uygun şekilde hizmet akdinin ve çalışma şartlarının uzaktan çalışmaya göre güncellendiği ve uzaktan çalışmanın ilgili şirkette ay içerisinde kısmen ya da tamamen "kalıcı" şekilde düzenlendiği kişiler için mi, yoksa iş sözleşmesi yenilenmemiş olsa da herhangi bir şekilde ay içerisinde kısmen veya tamamen uzaktan çalışan sigortalılar için de mi bu yönde bir bildirim yapılacağı açık değildir.**

Ayrıca, uzaktan çalışma yaptığı bildirilen personel ile ilgili olarak uzaktan çalışmayı tevsik edecek belgelerin daha sonra SGK tarafından talep edilip edilmeyeceği de şu aşamada belli olmayan konular arasındadır.

Diğer taraftan, Kanun ve Yönetmelik kapsamında iş akdi güncellenmemiş olsa dahi, fiilen uzaktan çalışma yapılan hallerde, çalışma yapılan yerde ve iş süresi içinde iş kazası olması halinde sıkıntı oluşmaması için uzaktan çalışma yapıldığının bildirilmesinin olası yaptırımların önüne geçilmesi adına faydalı olabileceği düşünülmektedir.

Uzaktan çalışma şeklini bundan sonra kısmen veya tamamen kalıcı şekilde uygulayacak iş yerlerinin bir an evvel iş sözleşmelerini Kanun ve Yönetmelik kapsamında güncellemesi yerinde olacaktır. Konu hakkında Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku alanında uzman kişilerden görüş alınarak gerekli işlemlerin yapılmasını tavsiye ederiz.

Saygılarımızla,

**DENGE İSTANBUL YEMİNLİ  
MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

**EK**

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 02.06.2021 Tarih ve E-99779835-202.99-25647141 Sayılı Genel Yazısı

(\*) Sirkülerlerimizde yer verilen açıklamalar sadece bilgilendirme amaçlıdır. Tereddüt edilen hususlarda kesin işlem tesis etmeden önce konusunda uzman bir danışmandan görüş ve destek alınması tavsiyemiz olup; sadece sirkülerlerimizdeki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan müşavirliğimiz sorumlu olmayacaktır.

(\*\*) Sirkülerlerimiz hakkında görüş, eleştiri ve sorularınız için aşağıda bilgileri yer alan uzmanlarımıza yazabilirsiniz.

**Erkan YETKİNER**  
YMM  
Mazars Denge, Ortak  
[eyetkiner@mazarsdenge.com.tr](mailto:eyetkiner@mazarsdenge.com.tr)

**Güray ÖĞREDİK**  
SMMM  
Mazars Denge, Direktör  
[gogredik@mazarsdenge.com.tr](mailto:gogredik@mazarsdenge.com.tr)

**SİGORTALI ÇALIŞAN BİLGİLERİ**

Aşağıdaki kutucuk sadece düzeltme beyannamelerinde işaretlenmelidir.

Bu döneme ilişkin önceki beyanname/beyannamelerimde beyan ettiğim sigortalı çalışan bilgilerinin, aşağıdaki tabloda yapmış olduğum değişiklik ve eklemeler dışında aynı olduğunu beyan ederim.

T.C. Kimlik No Bul

SG No (T.C. Kimlik No)	Adı	Soyadı	Prim Ödeme Günü	Uzaktan Çalışma Gün	Hak Edilen Ücret	Prim, İkramiye Bu Nitelikteki İ

\* Yukarıdaki tablo, ilgili dönem için verilen ilk beyanname tüm çalışanlara ilişkin bilgileri içermelidir.

\* Düzeltme beyannamelerinde bu tabloya sadece iptal edilmek, değiştirilmek veya yeni eklenmek istenilen bilgiler varsa yazılmalıdır.

Hak Edilen Ücret Toplamları

Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak Toplamları

Asgari Geçim İndirimi Toplamları

İlgili Döneme Ait Gelir Vergisi Matrahı Toplamları

Gelir Vergisi Kesintisi Toplamları


T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü  
İşverenler Daire Başkanlığı

Sayı:E-99779835-202.99-25647141

02.06.2021

Konu: Uzaktan Çalışma Gün Sayısı

GENEL YAZI

Bilindiği üzere, 4857 sayılı İş Kanununun “Çağrı üzerine çalışma ve uzaktan çalışma” başlıklı 14’üncü maddesinin yedinci fıkrasında;

“Uzaktan çalışmanın usul ve esasları, işin niteliği dikkate alınarak hangi işlerde uzaktan çalışmanın yapılamayacağı, verilerin korunması ve paylaşılmasına ilişkin işletme kurallarının uygulanması ile diğer hususlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılan yönetmelikle belirlenir.”

Denilmektedir.

Söz konusu Kanun hükmü uyarınca uzaktan çalışmanın usul ve esaslarına ilişkin “Uzaktan Çalışma Yönetmeliği” 10.03.2021 tarihli 31419 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu kapsamda, Kurumumuzca da gerekli düzenlemeler yapılarak sigortalıların ay içerisinde ki uzaktan çalışma günlerinin sisteme girilebileceği alanlar Aylık Prim ve Hizmet Belgesine/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesine eklenmiştir.

İlgililerce belgelerin/beyannamelerin gönderilmesi sırasında, sigortalının ay içerisinde uzaktan çalışmasının olması halinde çalışma gün sayısına ilave olarak çalışma gün sayısının ne kadarının uzaktan çalışmaya ilişkin olduğunu da belirtmesi gerekmekte olup, bildirilen uzaktan çalışma gün sayısı fiili çalışma gün sayısından fazla olamayacaktır.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

Savaş ALIÇ  
Genel Müdür