

SİRKÜLER
Sayı: 2010/101

İstanbul, 30.07.2010
Ref: 4/101

Konu:

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNİ BAŞVURULARI 2 AĞUSTOS 2010 TARİHİNDEN İTİBAREN İNTERNET ÜZERİNDEN YAPILACAKTIR

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğü, Yabancıların Çalışma İzinleri Daire Başkanlığı tarafından;
<http://www.yabancicalismaizni.gov.tr/tr/index.html> adresinde yapılan duyurulara göre;

- 2 Ağustos 2010 tarihinden itibaren Yabancıların Çalışma İzni başvuruları internet üzerinden yapılabilecektir. Başvuru sahiplerinden internete bağlı herhangi bir bilgisayar ile kullanıcı adı ve şifrelerini kullanarak internet üzerinden e-başvurularını yapmaları ve istenilen evrakları elden ya da posta yoluyla Bakanlığa teslim etmeleri mümkün bulunmaktadır.
- Elektronik imza sahibi olan başvuru sahiplerinin başvuru belgelerini elektronik imza ile sisteme yüklemeleri de mümkün olup, ayrıca elden ya da posta yolu ile göndermelerine gerek olmayacaktır.
- 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunu'nun uygulama yönetmeliğinin 13 üncü maddesi uyarınca; Bakanlık makamının Olur'larıyla yeniden belirlenen Yabancıların çalışma izinlerine ilişkin değerlendirme kriterleri ekte ayrıntılı olarak açıklanmış olup, 02/08/2010 tarihinden itibaren uygulanacaktır.

Saygılarımızla,

DENGE DENETİM YEMİNLİ
MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

EK:

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğü, Yabancıların Çalışma İzinleri Daire Başkanlığı tarafından;
<http://www.yabancicalismaizni.gov.tr/tr/index.html> adresinde yapılan duyurular.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ OTOMASYON PROJESİ

2 Ağustos 2010 tarihi itibari ile Yabancı Çalışma İzni başvuruları sadece online başvuru sisteminden kabul edilecektir. Başvuru sahiplerinden internete bağlı herhangi bir bilgisayar ile kullanıcı adı ve şifrelerini kullanarak internet üzerinden e-başvurularını yapmaları ve istenilen evrakları elden ya da posta yoluyla Bakanlığımıza teslim etmeleri istenecektir.

Başvuru sahiplerinin elektronik imza sahibi olmaları şartı ile belgelerini elektronik imzalayarak doğrudan sisteme yükleyebilmeleri de mümkündür. Bu şekilde elektronik imzalanarak sisteme yüklenen evrakların elden ya da posta yoluyla gönderilmesine ihtiyaç kalmamaktadır.

Vatandaşlara devlet tarafından verilen hizmetlerin elektronik ortamda sunulması ve bu sayede devlet hizmetlerinin vatandaşa en kolay ve en etkin bir biçimde, kaliteli, hızlı, kesintisiz ve güvenli olarak ulaştırılması hedefi ile e-devlet anlayışı benimsenmiştir. Bürokratik ve klasik devlet kavramının yerini alan e-devlet anlayışı, her kurum ve bireyin bilgi teknolojilerini kullanan sistemler ile devlete ulaşmasını hedeflemektedir.

Bu kapsamda bir çok kamu hizmeti e-devlet çatısı altında sunulmaya başlanmış; diğer hizmetlerin de bu kapsama dahil edilmesi için gerekli çalışmalar başlatılmıştır. Nitekim, Bakanlığımızda bir taraftan idari yapılanma çalışmaları sürdürülürken, diğer yandan “Yabancıların Çalışma İzinleri Otomasyon Projesi” devreye alınmıştır. Anılan Proje ile;

- Çalışma izinlerinin değerlendirilmesinde, bürokratik süreçlerin kısaltılması ve yapılan başvuruların süratle sonuçlandırılması,
 - Kırtasiyeciliğin ortadan kaldırılması, gereksiz harcamaların önlenmesi ve tasarrufun sağlanması hedeflenmektedir.
- Projenin hayata geçirilmesiyle;
- Çalışma izin başvuruları elektronik ortamda yapılabilecektir.
 - Elektronik imza kullanımına geçilecektir.
 - Kurumlar ile yapılacak entegrasyon sayesinde bilgi alış verişi elektronik ortamda sağlanacaktır.
 - Talep sahiplerine yapılan her işleme ilişkin olarak elektronik ortamda bilgi verilecektir.
 - Yabancıların çalışma izin işlemleri arşivi elektronik ortama aktarılacaktır.
 - Ülkemizde çalışma izni verilen yabancılara ilişkin olarak, AB tanım, norm ve standartlarına uygun, uluslararası faaliyet ve meslek standartlarına göre bir veri tabanı oluşturulmuş olacak ve bu oluşturulan veri tabanının sürekliliği ve bilginin güvence altına alınması sağlanacaktır.
 - Ortak veri tabanı ve bilgi paylaşımı sayesinde, Türk işgücü piyasasında ülkemizde çalışan yabancılara ilişkin olarak karşılaştırma imkanı bulacak olan ilgili kurumlar, uzun vadede görev ve yetki alanları dahilinde politika üreterek, gerekli düzenleme ve planlamalar yapabileceklerdir.

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİN KRİTERLERİ 02/08/2010 TARİHİ İTİBARIYLA UYGULANMAYA BAŞLANACAKTIR

Yabancıların çalışma izin taleplerine ilişkin işlemlerin objektif ve hızlı bir şekilde sonuçlandırılmasını teminen 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliğinin 13 üncü maddesi uyarınca; Bakanlık Makamının Olur'larıyla değerlendirme kriterleri belirlenmiştir. 2/8/2010 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlanacak olan değerlendirme kriterleri aşağıda belirtilmiştir:

- 1-** Çalışma izni talep edilen işyerinde en az beş T.C. vatandaşının istihdamı zorunludur. İzin isteyen yabancıların şirket ortağı olması halinde beş kişilik istihdam şartı, Bakanlıkça verilecek bir yıllık çalışma izninin son altı ayı için aranır. Aynı işyerinde birden fazla yabancı için çalışma izni talebinde bulunulması durumunda, çalışma izni verilen ilk yabancından sonraki her bir yabancı için ayrı ayrı beş T.C. vatandaş istihdamı aranacaktır.
- 2-** İşyerinin ödenmiş sermayesinin en az 100.000 TL veya brüt satışlarının en az 800.000 TL veya son yıl ihracat tutarının en az 250.000 ABD Doları olması gerekmektedir.
- 3-** Dernek ve vakıflarda çalışacak yabancılara ilişkin izin taleplerinde 2 nci madde, yabancı devlet havayollarının Türkiye temsilciliklerinde, eğitim sektörü ve ev hizmetlerinde çalışacak yabancıların çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde ise, 1 inci ve 2 nci maddeler uygulanmayacaktır.
- 4-** İzin isteyen şirket ortağı yabancıların, 40.000 TL'den az olmamak üzere sermaye payının en az yüzde 20 olması zorunludur.
- 5-** İşveren tarafından yabancıya ödeneceği beyan edilen aylık ücret miktarının yabancıların görev ve yetkinliği ile bağdaşır seviyede olması zorunludur. Buna göre, başvuru tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan asgari ücret tutarı dikkate alınmak suretiyle yabancıya ödenecek ücretin en az;
 - a)** Üst düzey yöneticiler, pilotlar ve ön izin talebinde bulunan mühendis ve mimarlar için asgari ücretin 6,5 katı,
 - b)** Birim veya şube müdürleri ile mühendis ve mimarlar için asgari ücretin 4 katı,
 - c)** Uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerde çalışacaklar ile öğretmenler için asgari ücretin 3 katı,
 - d)** Ev hizmetleri ile diğer mesleklerde çalışacak yabancılar için asgari ücretin 1,5 katı olması gerekmektedir.
- 6-** Bünyelerinde izinli masaj salonu bulunduğunu kanıtlayan Kültür ve Turizm Bakanlığında belgeli en az dört yıldızlı turizm işletmeleri ile belgeli tatil köylerinin, masör, masöz ve SPA terapisti gibi uzmanlık ve ustalık gerektiren talepleri değerlendirmeye alınacak, bu kapsamda bulunmayan işletme ve işyerlerinin talepleri ise uygun bulunmayacaktır.
- 7-** Uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerde, eğlence sektörü ile turizm-animasyon organizasyon firmalarında istihdam edilecek yabancılar için en az 10 T.C. vatandaşı çalıştırılması halinde ayrıca kota uygulanmayacaktır.