

SİRKÜLER
Sayı: 2010/110

İstanbul, 19.08.2010
Ref: 4/110

Konu:

AYLIK PRİM VE HİZMET BELGELERİNİN HAZIRLANMASI HAKKINDA SGK TARAFINDAN YAYINLANAN DUYURULAR

2010/100 sayılı sirkülerimizle de duyurduğumuz gibi, 12.05.2010 tarihli, 27579 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği’nin 102’nci maddesinde yapılan düzenlemeyle, aylık prim ve hizmet belgesinin “Sigorta Primine Esas Kazanç” bölümü “Hak Edilen Ücret” ve “Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” olmak üzere iki ayrı bölüme ayrılmış olup, aynı Yönetmeliğin geçici 23’üncü maddesi uyarınca söz konusu uygulama **2010/Temmuz ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinden başlamak üzere** “e-Sigorta” sistemi üzerinden 05.08.2010 tarihi itibarıyla işleme açılmış bulunmaktadır.

Diğer taraftan aynı yönetmelik ile ay içinde bazı iş günlerinde çalışmayan ve çalışmadığı günler için de ücret almayan sigortalıların prim ödeme gün sayılarının hatalı girilmesinin önlenmesi amacıyla, aylık prim ve hizmet belgesine “Eksik Gün sayısı” başlıklı yeni bir bölüm ilave edilmiştir.

SGK tarafından yayınlanan ve sirkülerimize de ek yapılan duyuruda ücret, prim ve ikramiye kavramlarından ne anlaşılması gerektiği örneklerle açıklanmış, ayrıca bu kavramlara hangi ödeme türlerinin girdiği ve ne zaman prime tabi tutulmaları gerektiği konusu ile sigorta primine tabi olmayan ödemelerin hangileri olduğu duyuru ekinde bir tablo halinde gösterilmiştir.

Bu bağlamda, sigorta primine tabi olan kazançlardan;

— Sigortalının çalışmasının karşılığı olarak zamana göre, götürü, yüzde usulüne göre veya bahşiş şeklinde yapılan ya da sigortalıya tam bir çalışma karşılığı olmadan kanundan dolayı işverenin yanında çalıştığı süre ile bağlantılı olarak (yıllık izin ücreti, hafta tatili ücreti, ulusal bayram ve tatil günlerinde ödenen ücretler gibi) yapılan ödemeler ile kıdem zammı, vardiya zammı, gece zammı, yıpranma zammı, eleman teminindeki günlük zammı, makam tazminatı, özel hizmet tazminatı, iş riski zammı, ek görev ücreti, meslek tazminatı gibi işçinin çalışmasının karşılığı olarak çeşitli adlar altında yapılan ödemeler, **“ücret”**,

— Sigortalının daha verimli çalışmasını ve işyerindeki üretimin arttırılmasını sağlamak için sigortalının gösterdiği başarıya göre yapılan ödemeler, **“prim”**,

— İşverenin sigortalılardan duyduğu memnuniyeti belirtmek ya da işyerine olan aidiyet duygusunu arttırmak amacıyla sigortalıların başarısına ve verimliliğe bağlı olmaksızın yılbaşı, bayram, işyerinin kuruluş yıl dönümü, işçilerin evlenmesi gibi durumlara göre yapılan ödemeler, **“ikramiye”**,

olarak değerlendirilerek, Kuruma bildirilecektir.

Ayrıca yine SGK tarafından yayınlanan ve sirkülerimize de ek yapılan ikinci duyuruda ise aylık prim ve hizmet belgelerini özellikle XML dosyası olarak transfer etmek suretiyle düzenleyen işverenlerin, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde yapılan bu değişikliklere bağlı olarak, bilgisayar ve bordro yazılım alt yapılarını da revize etmelerinin gereği ve buna ilişkin kurallar açıklanmıştır.

**DENGE DENETİM YEMİNLİ
MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

EKLER:

- Aylık Prim Ve Hizmet Belgesinde “Hak Edilen Ücret” Ve “Prim, İkramiye Ve Bu Nitelikteki İstihkak”ın Ayrı Gösterilmesine İlişkin Açıklama
- Aylık Prim Ve Hizmet Belgesinde Yapılan Değişikliklere İlişkin Duyuru
- 5510 Sayılı Kanunun 4 Üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (A) Bendi Kapsamında Sigortalı Sayılanlar İçin Düzenlenebilecek Belge Türleri, Hangi Belge Türleri İçin Hangi Kanun Türünün Seçilebileceği, Belge Türlerine Göre Prim Oranları, Prim Oranlarının Sigortalı Ve İşveren Hisseleri, Hangi Belge Türlerinin Hangi Kurum Ve Kuruluşlarca Seçilebileceği Bilgileri Hakkında SGK Duyurusu

AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİNDE “HAK EDİLEN ÜCRET” VE “PRİM, İKRAMIYE VE BU NİTELİKTEKİ İSTİHKAK”IN AYRI GÖSTERİLMESİNE İLİŞKİN AÇIKLAMA

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 17 nci maddesinin üçüncü fıkrasında; iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereği sigortalı sayılanlara verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazancın hesabında prim, ikramiye ve bu nitelikteki arızı ödemeler dikkate alınmış ise ödenek ve gelire esas alınacak günlük kazancın, ücret toplamının ücret alınan gün sayısına bölünmesiyle hesaplanacak günlük kazançta, %50 oranında bir ekleme yapılarak bulunan tutardan çok olamayacağı düzenlenmiştir.

Bu itibarla, 12/5/2010 tarihli, 27579 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 102 nci maddesinde yapılan düzenlemeyle, aylık prim ve hizmet belgesinin “Sigorta Primine Esas Kazanç” bölümü “Hak Edilen Ücret” ve “Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” olmak üzere iki ayrı bölüme ayrılmış olup, aynı Yönetmeliğin geçici 23 üncü maddesi uyarınca uygulama 2010/Temmuz ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinden başlamak üzere “e-Sigorta” sistemi üzerinden 5/8/2010 tarihi itibarıyla işleme açılmış bulunmaktadır.

Bu bağlamda, sigorta primine tabi olan kazançlardan;

- Sigortalının çalışmasının karşılığı olarak zamana göre, götürü, yüzde usulüne göre veya bahşiş şeklinde yapılan ya da sigortalıya tam bir çalışma karşılığı olmadan kanundan dolayı işverenin yanında çalıştığı süre ile bağlantılı olarak (yıllık izin ücreti, hafta tatili ücreti, ulusal bayram ve tatil günlerinde ödenen ücretler gibi) yapılan ödemeler ile kıdem zammı, vardiya zammı, gece zammı, yıpranma zammı, eleman teminindeki günlük zammı, makam tazminatı, özel hizmet tazminatı, iş riski zammı, ek görev ücreti, meslek tazminatı gibi işçinin çalışmasının karşılığı olarak çeşitli adlar altında yapılan ödemeler, “ücret”,
- Sigortalının daha verimli çalışmasını ve işyerindeki üretimin artırılmasını sağlamak için sigortalının gösterdiği başarıya göre yapılan ödemeler, “prim”,
- İşverenin sigortalılardan duyduğu memnuniyeti belirtmek ya da işyerine olan aidiyet duygusunu artırmak amacıyla sigortalıların başarısına ve verimliliğe bağlı olmaksızın yılbaşı, bayram, işyerinin kuruluş yıl dönümü, işçilerin evlenmesi gibi durumlara göre, yapılan ödemeler, “ikramiye”,

olarak değerlendirilerek, Kuruma bildirilecektir.

Ücretler ödenip ödenmediğine bakılmaksızın hak edildikleri aya mal edilmek suretiyle prime tabi tutulacaktır. Prim, ikramiye ve bu nitelikteki istihkaklar ise öncelikle ödendiği ayın kazancına dahil edilecek ve ücret dışındaki bu ödemelerin yapıldığı ayda üst sınırın aşılması nedeniyle prime tabi tutulamayan kısmı, ödemenin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanarak iki ayı geçmemek üzere üst sınırın altında kalan sonraki ayların prime esas kazançlarına ilâve edilerek prime tabi tutulacaktır.

Sigortalılara çeşitli adlar altında yapılan ödemelerin, prime esas kazançta dahil edilip edilmeyeceğine, ücret ya da prim, ikramiye ve bu nitelikteki istihkak olup olmadığı ile hangi ayda prime tabi tutulacağına dair örnek tablo aşağıda yer almaktadır.

İşverenlerimize önemle duyurulur.

PRİME TABİ OLAN VE OLMAYAN KAZANÇLAR	PRİME TABİ (+) /PRİME TABİ DEĞİL (-)	HANGİ AYDA PRİME TABİ TUTULDUĞU
1- Ücret		
Ödeme şekil ve zamanına göre ücret çeşitleri		
a) Zaman birimine göre ücret	+	Hak Edilen Ay
* Fazla çalışma / mesai ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Cumartesi günü ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Hafta tatili ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Ulusal Bayram-Genel tatil ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Yıllık izin ücreti	+	Hak Edilen Ay
b) İşbirimi esasına göre ücret	+	Hak Edilen Ay
* Yüzde usulüyle alınan ücret	+	Hak Edilen Ay
* Profesyonel futbolcuya ödenen ücret	+	Hak Edilen Ay
* Transfer ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Transfer verimi ücreti	+	Hak Edilen Ay
c) Götürü ücret	+	Hak Edilen Ay
d) Belirsiz zaman ve miktar üzerinden ödenen ücret	+	Hak Edilen Ay
* Hazırlama ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Tamamlama ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Temizleme ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Kardan hisse şeklinde ödenen ücret	+	Hak Edilen Ay
* Komisyon ücreti	+	Hak Edilen Ay
e) Zam ve Tazminatlar	+	Hak Edilen Ay
* Bakım tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Vardiya tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Ağır vasıta tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* İş güçlüğü tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Yıpranma tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Özel hizmet tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Yabancı dil tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* İmza zorunluluğu tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Makam tazminatı	+	Hak Edilen Ay

* Uçuş tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Arazi zammı	+	Hak Edilen Ay
* İş riski zammı	+	Hak Edilen Ay
* Eleman teminindeki günlük zammı, kıdem zammı	+	Hak Edilen Ay
f) Haklı huzurlar (toplantı parası)	+	Hak Edilen Ay
h) Sigortalılara istirahatlı iken ödenen ücretler	+	Hak Edilen Ay
ı) Avukatlık vekâlet ücreti	+	Hak Edilen Ay
2- Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak		
* Tabii afet yardımı	+	Ödendiği Ay
* Nakit ödenen kira yardımı	+	Ödendiği Ay
* Nakit ödenen giyecek yardımı	+	Ödendiği Ay
* Nakit ödenen yakacak yardımı	+	Ödendiği Ay
* Askerlik yardımı	+	Ödendiği Ay
* Sünnet yardımı	+	Ödendiği Ay
* Nakit ödenen taşıt yardımı	+	Ödendiği Ay
* Nakit ödenen ısıtma yardımı	+	Ödendiği Ay
* Nakit ödenen elbise dikiş bedeli	+	Ödendiği Ay
* Nakit ödenen ayakkabı bedeli	+	Ödendiği Ay
* Yılbaşı parası	+	Ödendiği Ay
* Kreş parası	+	Ödendiği Ay
* Bayram harçlığı	+	Ödendiği Ay
* İzin harçlığı	+	Ödendiği Ay
* Bayram ikramiyesi	+	Ödendiği Ay
* Yılbaşı ikramiyesi	+	Ödendiği Ay
* 6772 Sayılı Kanun gereğince ödenen ikramiye	+	Ödendiği Ay
* 6772 sayılı Kanun gereğince Bakanlar Kurulu kararına dayanılarak ödenen ikramiye	+	Ödendiği Ay
* 2448 sayılı Kanun gereğince ödenen ikramiye	+	Ödendiği Ay
* Jübile ikramiyesi	+	Ödendiği Ay
* Çocuk zammı (Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı <u>aşan tutarı</u>)	+	Ödendiği Ay
* Aile zammı (Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı <u>aşan tutarı</u>)	+	Ödendiği Ay

* Yemek zammı (Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı <u>aşan tutarı</u>)	+	Ödendiği Ay
* İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin %30'unu geçen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı tutarları	+	Ödendiği Ay
3- Sigorta primine tabi tutulmayacak kazançlar		
a) Aynı yardımlar	-	
b) Ölüm, doğum ve evlenme yardımı	-	
c) Görev yollukları	-	
d) Seyyar görev tazminatı	-	
e) Kıdem tazminatı	-	
f) İş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödemeler	-	
g) Keşif ücreti	-	
h) İhbar tazminatı	-	
I) Kasa tazminatı	-	
i) Çocuk zammı (Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı <u>aşmayan tutarı</u>)	-	
j) Aile zammı (Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı <u>aşmayan tutarı</u>)	-	
k) Yemek zammı (Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı <u>aşmayan tutarı</u>)	-	
l) İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin %30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı tutarları	-	

AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLERE İLİŞKİN DUYURU

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin;

-102 nci maddesi ile 5510 sayılı Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların sigorta primine esas kazanç bildirimlerinde; hak edilen ücretler ile prim, ikramiye ve bu nitelikteki ödemelerin ayrı ayrı gösterileceği,

-Geçici 23'üncü maddesi ile de söz konusu uygulamaya 2010/Temmuz ayına ilişkin düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgesinden itibaren başlanılacağı,

öngörülmüştür.

Aylık prim ve hizmet belgelerinin e-Bildirge kanalıyla gönderilmesi sırasında, sigortalıların hak ettikleri ücretleri ile sigortalılara ay içinde ödenen prim, ikramiye gibi istihkaklar, prime esas kazanç başlığı altında tek kalem halinde sisteme girilmekte iken, 2010/Temmuz ayına ilişkin düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgesinden başlanılarak,

-Sigortalıların ay içinde hak ettikleri ücretlerinin "Hak Edilen Ücret",

-Sigortalılara ay içinde ödenen prim, ikramiye gibi istihkakların ise, "Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak" ,

olarak ayrı ayrı girilmesi gerekecektir.

Diğer taraftan, ay içinde bazı iş günlerinde çalışmayan ve çalışmadığı günler için de ücret almayan sigortalıların prim ödeme gün sayılarının hatalı girilmesinin önlenmesi amacıyla, aylık prim ve hizmet belgesine "Eksik Gün sayısı" başlıklı yeni bir bölüm ilave edilmiştir.

Aylık prim ve hizmet belgesinde yapılan bu değişikliklere istinaden, 2010/Temmuz ayına ilişkin düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgesinden başlanılarak e-Sigorta programı vasıtasıyla yapılacak olan girişler sırasında, sigortalının ay içindeki prime esas kazanç tutarı "Hak Edilen Ücret" ve "Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak" olarak ayrı ayrı girileceği gibi, ay içinde bazı günlerde çalışmayan ve çalışmadığı günler için de ücret almayan sigortalılar için "Eksik Gün Nedeninin" yanı sıra ayrıca "Eksik Gün Sayısı" da girilecektir.

Dolayısıyla, aylık prim ve hizmet belgelerini özellikle XML dosya transfer etmek suretiyle düzenleyen işverenlerin, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde yapılan bu değişikliklere istinaden, bilgisayar alt yapılarını da aşağıda belirtilen iş kuralları çerçevesinde revize etmeleri gerekmektedir.

1- Prim ödeme gün sayısına 1 ila 30 arasında bir gün sayısı girilmiş olması halinde,

- "Hak Edilen Ücret" bölümüne, sigortalıların ay içinde hak ettikleri ücretleri girilecek olup, prim ödeme gün sayısına karşılık gelen prime esas kazanç alt sınırının altında ve prim ödeme gün sayısına karşılık gelen prime esas kazanç üst sınırının üstünde ücret girişine izin verilmeyecektir.

- “Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” bölümüne, sigortalılara ilgili ayda ödenen ücret dışı ödemeler (prim, ikramiye ve bu nitelikteki istihkaklar) girilecek olup, “Hak Edilen Ücret” bölümüne girilen kazanç tutarı da dikkate alınarak, prim ödeme gün sayısına karşılık gelen üst sınırının üstünde, ücret dışı ödeme girişine izin verilmeyecektir.

2- Prim Ödeme Gün Sayısına 0 (sıfır) yazılmış olması halinde,

- “Hak Edilen Ücret” bölümüne, 0,00 TL ila 30 günlük prime esas kazanç üst sınırına kadar giriş yapılmasına izin verilecektir.

- “Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” bölümüne, “Hak Edilen Ücret” bölümüne girilmiş olan kazanç tutarı da dikkate alınarak 30 günlük prime esas kazanç üst sınırına kadar giriş yapılmasına izin verilecektir.

3- Toplu İş Sözleşmelerine istinaden geriye yönelik olarak ödenmesine karar verilen ücret farklarına ilişkin düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgelerinde, ücret farkları “Hak Edilen Ücret” bölümüne girileceğinden, “Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” bölümüne herhangi bir kazanç tutarı girilemeyecektir.

4- Mevcut belge türlerinden 7, 22, 25, 28, 41, 90, 91 ve 92 nolu belge türlerinde yalnızca ücret girişi yapılabileceğinden, “Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” bölümüne herhangi bir kazanç tutarı girilemeyecektir.

5- e-Bildirge programları vasıtasıyla yapılacak olan veri girişleri sırasında, ay içindeki prim ödeme gün sayısı eksik girilip ayrıca eksik gün nedeni işaretlendiğinde, sistem tarafından kullanıcıdan eksik gün sayısının girilmesi istenilecek, kullanıcı tarafından girilen eksik gün sayısının, sigortalının ilgili aydaki prim ödeme gün sayısı ve varsa işe giriş ve çıkış tarihi ile ilgili aydaki gün sayısı karşılaştırıldıktan sonra, eksik gün sayısının hatalı girilip girilmediği sistem tarafından kontrol edilecek, ve sistem tarafından yalnızca doğru olan verilerin girişine izin verilecektir.

6- XML Şemasında ve XML Oluşturan Excel Uygulamasında yer alan Prime Esas Kazanç alanının “ Hak Edilen Ücret” ve “Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” olarak iki ayrı bölüme ayrılması ile ilgili XML Şema ve XML Oluşturan Excel Uygulaması değişiklikleri e-Sigorta giriş ekranında yeni sürüm olarak 5/7/2010 tarihinden itibaren yayımlanacaktır.

7- XML Şemasına ve XML Oluşturan Excel Uygulamasına eklenecek olan “Eksik Gün Sayısı” ile ilgili XML Şema ve XML Oluşturan Excel Uygulaması değişiklikleri e-Sigorta giriş ekranında yeni sürüm olarak 5/7/2010 tarihinden itibaren yayımlanacaktır.

“8- “Hak Edilen Ücret” ve “Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” toplamlarının (Toplam S.P.E.K. tutarının) sigorta primine esas kazanç üst sınırını aşması durumunda öncelikle “Hak Edilen Ücret”in tamamı, daha sonra sigorta primine esas kazanç tavanını aşmamak kaydıyla “Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” lar bildirilecektir.”

**5510 SAYILI KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ FIKRASININ (A) BENDİ
KAPSAMINDA SİGORTALI SAYILANLAR İÇİN DÜZENLENEBİLECEK BELGE
TÜRLERİ, HANGİ BELGE TÜRLERİ İÇİN HANGİ KANUN TÜRÜNÜN
SEÇİLEBİLECEĞİ, BELGE TÜRLERİNE GÖRE PRİM ORANLARI, PRİM
ORANLARININ SİGORTALI VE İŞVEREN HİSSELERİ, HANGİ BELGE
TÜRLERİNİN HANGİ KURUM VE KURULUŞLARCA SEÇİLEBİLECEĞİ
BİLGİLERİ HAKKINDA SGK DUYURUSU**

5510 SAYILI KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ FIKRASININ (A) BENDİ KAPSAMINDA HİZMET AKDİNE İSTİNADEN ÇALIŞAN SİGORTALILAR YÖNÜNDEN BELGE TÜRLERİ			
1 NOLU BELGE: HİZMET AKDİ İLE TÜM SİGORTA KOLLARINA TABİ ÇALIŞANLAR (YABANCI UYRUKLU SİGORTALILAR DAHİL)			
Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-4857-5510-5921		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	11	20
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	15	21,5 ila 27	36,5 ila 42

2 NOLU BELGE: SOSYAL GÜVENLİK DESTEK PRİMİNE TABİ ÇALIŞANLAR			
Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sosyal Güvenlik Destek Primi	7.5	22.5	30
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Toplam	7.5	23,5 ila 29	31 ila 36,5

**4 NOLU BELGE:
YER ALTINDA SÜREKLİ ÇALIŞANLAR**

Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-5510-5921		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	14	23
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	15	24,5 ila 30	39,5 ila 45

**5 NOLU BELGE:
YER ALTINDA GRUPLU (MÜNAVEBELİ) ÇALIŞANLAR**

Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-5510-5921		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	14	23
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	15	24,5 ila 30	39,5 ila 45

**6 NOLU BELGE:
YERÜSTÜ GRUPLU ÇALIŞANLAR**

Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-5510-5921		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	14	23
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	15	24,5 ila 30	39,5 ila 45

7 NOLU BELGE:
3308 SAYILI KANUNDA BELİRTİLEN ADAY ÇIRAK, ÇIRAK VE MESLEKİ İŞLETMELERDE
EĞİTİM GÖREN ÖĞRENCİLER
(MEB İŞYERİ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)

Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları			
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1	1

12 NOLU BELGE:
GEÇİCİ 20. MADDEYE TABİ OLANLAR
(SANDIK, ODA, BORSA VE BİRLİK OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)

Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları			
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	1	2	3

13 NOLU BELGE:
TÜM SİGORTA KOLLARINA TABİ OLUP İŞSİZLİK SİGORTASI PRİMİ KESİLMEYENLER

Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-4857-5510-5921		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları			
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	11	20
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
Toplam	14	19,5 ila 25	33,5 ila 39

14 NOLU BELGE:
LİBYA'DA ÇALIŞANLAR
(LİBYA İŞYERİ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)

Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları			
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	11	20
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	10	14 ila 19,5	24 ila 29,5

18 NOLU BELGE: SADECE MALÜLLÜK, YAŞLILIK, ÖLÜM SİGORTALARINA TABİ OLANLAR			
Seçilebilecek Kanun Türü	Kanun numarası seçilemez		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları	9	11	20
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi			

19 NOLU BELGE: CEZA İNFAZ KURUMLARI İLE TUTUKEVLERİ BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN TESİS ATÖLYE VE BENZERİ ÜNİTELERDE ÇALIŞTIRILAN HÜKÜMLÜ VE TUTUKLULAR (CEZA İNFAZ KURUMU VE TUTUKEVİ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)			
Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Toplam	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5

20 NOLU BELGE: İSTİSNA AKDİNE İSTİNADEN ALMANYA'YA GÖTÜRÜLEN TÜRK İŞÇİLER			
Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	11	20
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	15	21,5 ila 27	36,5 ila 42

21 NOLU BELGE TÜRK İŞVERENLER TARAFINDAN SOSYAL GÜVENLİK SÖZLEŞMESİ İMZALANMAMIŞ ÜLKELERE GÖTÜRÜLEREK ÇALIŞTIRILAN TÜRK İŞÇİLERİ (YURTDIŞI TOPLULUK İŞYERİ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)			
Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
Toplam	5	8,5 ila 14	13,5 ila 19

22 NOLU BELGE: MESLEK LİSELERİNDE OKUMAKTA İKEN VEYA YÜKSEK ÖĞRENİMLERİ SIRASINDA ZORUNLU STAJA TABİ TUTULAN ÖĞRENCİLER İLE 2547 SAYILI KANUN UYARINCA ÜNİVERSİTELERDE KISMİ ZAMANLI ÇALIŞTIRILAN ÖĞRENCİLER (MEB İŞYERİ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)			
Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları			
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1	1

23 NOLU BELGE: HARP MALÜLLERİ İLE 3713 VE 2330 SAYILI KANUNLARA GÖRE VAZİFE MALÜLLÜĞÜ AYLIĞI ALANLARDAN KISA VADELİ SİGORTA KOLLARINA TABİ OLANLAR (HARP/VAZİFE MALÜLÜ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)			
Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları			
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5

24 NOLU BELGE: HARP MALÜLLERİ İLE 3713 VE 2330 SAYILI KANUNLARA GÖRE VAZİFE MALÜLLÜĞÜ AYLIĞI ALANLARDAN KISA VE UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARINA TABİ OLANLAR (HARP/VAZİFE MALÜLÜ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)			
Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-4857-5510-5921		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları			
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	11	20
Toplam	9	12 ila 17,5	21 ila 26,5

25 NOLU BELGE: TÜRKİYE İŞ KURUMU TARAFINDAN DÜZENLENEN EĞİTİMLERE KATILAN KURSİYERLER (İŞ-KUR OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)			
Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları			
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1	1

28 NOLU BELGE:
4046 SAYILI KANUNUN 21 İNCİ MADDESİ KAPSAMINDA İŞ KAYBI TAZMİNATI ALANLAR
(İŞ-KUR OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)

Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	-	20	20
Genel Sağlık Sigortası Primi	-	12	12
Toplam	-	32	32

29 NOLU BELGE:
TÜM SİGORTA KOLLARINA TABİ ÇALIŞIP 60 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR

Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-4857-5510-5921		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi	İşveren Hissesi	Toplam Hisse
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	12	21
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	15	22,5 ila 28	37,5 ila 43

30 NOLU BELGE:
İŞSİZLİK SİGORTASI HARIÇ 60 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR

Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-4857-5510-5921		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi	İşveren Hissesi	Toplam Hisse
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	12	21
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
Toplam	14	20,5 ila 26	34,5 ila 40

31 NOLU BELGE:
HARP MALÜLLERİ İLE 3713 VE 2330 SAYILI KANUNLARA GÖRE VAZİFE MALÜLLÜĞÜ
AYLIĞI ALANLARDAN KISA VE UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARINA TABİ OLUP 60 GÜN
FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR
(HARP/VAZİFE MALÜLÜ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)

Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5350-5615-4857-5746-5763-4447		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi	İşveren Hissesi	Toplam Hisse
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	12	21
Toplam	9	13 ila 18,5	22 ila 27,5

32 NOLU BELGE:
TÜM SİGORTA KOLLARINA TABİ ÇALIŞIP 90 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR

Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-4857-5510-5921		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi	İşveren Hissesi	Toplam Hisse
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	12.5	21.5
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	15	23 ila 28,5	38 ila 43,5

33 NOLU BELGE:
İŞSİZLİK SİGORTASI HARİÇ 90 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR

Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-4857-5510-5921		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi	İşveren Hissesi	Toplam Hisse
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	12.5	21.5
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
Toplam	14	21 ila 26,5	35 ila 40,5

34 NOLU BELGE:
HARP MALÜLLERİ İLE 3713 VE 2330 SAYILI KANUNLARA GÖRE VAZİFE MALÜLLÜĞÜ AYLIĞI ALANLARDAN KISA VE UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARINA TABİ OLUP 90 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR
(HARP/VAZİFE MALÜLÜ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)

Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-4857-5510-5921		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi	İşveren Hissesi	Toplam Hisse
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	12.5	21.5
Toplam	9	13,5 ila 19	22,5 ila 28

35 NOLU BELGE:
TÜM SİGORTA KOLLARINA TABİ ÇALIŞIP 180 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR

Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-5510-5921		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi	İşveren Hissesi	Toplam Hisse
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	14	23
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	15	24,5 ila 30	39,5 ila 45

36 NOLU BELGE: İŞSİZLİK SİGORTASI HARIÇ 180 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR			
Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-5510-5921		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi	İşveren Hissesi	Toplam Hisse
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	14	23
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
Toplam	14	22,5 ila 28	36,5 ila 42

37 NOLU BELGE: HARP MALÜLLERİ İLE 3713 VE 2330 SAYILI KANUNLARA GÖRE VAZİFE MALÜLLÜĞÜ AYLIGI ALANLARDAN KISA VE UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARINA TABİ OLUP 180 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR (HARP/VAZİFE MALÜLÜ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)			
Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-5510-5921		
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	9	14	23
Toplam	9	15 ila 20,5	24 ila 29,5

39 NOLU BELGE: BİRLEŞİK KRALLIKTA İKAMET EDENLER VE İŞVİÇRE VATANDAŞI OLANLARDAN UZUN VADELİ SİGORTA KOLONUN UYGULANMASINI TALEP ETMEYENLER (BİRLEŞİK KRALLIK/İŞVİÇRE İŞYERİ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)			
Seçilebilecek Kanun Numarası	5084-5615-5746-4447-4857-5510-5921		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	1 ila 6,5	1 ila 6,5
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7.5	12.5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	6	10,5 ila 16	16,5 ila 22

41 NOLU BELGE: KAMU İDARELERİNDE İŞ AKDİ ASKIDA OLANLAR (1 VE 3 MAHİYET KODLU İŞYERLERİ SEÇEBİLİR)			
Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
Sigorta Kolları	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Genel Sağlık Sigortası Primi	-	12	12
Toplam	-	12	12

90 NOLU BELGE: İTİBARI HİZMET SÜRESİNE TABİ OLARAK ÇALIŞANLAR (İTİBARI HİZMET İŞYERİ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)			
Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları			
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	-	20	20
Toplam	-	20	20

91 NOLU BELGE: 60 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ OLANLARDAN İTİBARI HİZMET SÜRESİNE TABİ OLARAK ÇALIŞANLAR (İTİBARI HİZMET İŞYERİ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)			
Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları			
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	-	21	21
Toplam	-	21	21

92 NOLU BELGE: 90 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ OLANLARDAN İTİBARI HİZMET SÜRESİNE TABİ OLARAK ÇALIŞANLAR (İTİBARI HİZMET İŞYERİ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)			
Seçilebilecek Kanun Numarası	Kanun numarası seçilemez		
	Sigortalı Hissesi (%)	İşveren Hissesi (%)	Toplam Hisse (%)
Sigorta Kolları			
Malullük Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi	-	21.5	21.5
Toplam	-	21.5	21.5