

SİRKÜLER SAYI: 2024/216

04.12.2024

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN YEMEK YARDIMINA İLİŞKİN SGK PRİM İSTİSNASINDA DEĞİŞİKLİK YAPILMIŞTIR

02.12.2024 tarihli ve 32740 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan yönetmelik ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin, işveren tarafından yapılan ve prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacak ödemeleri düzenleyen 97. maddesinin 7. fıkrasının (a) bendi aşağıdaki gibi değiştirilmiştir.

<p>MADDE 97 – (7) İşveren tarafından;</p> <p>a) İşyerinde veya müstemilatında yemek verilmemesi şartıyla yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, günlük asgari ücretin Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen oranının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarı,</p> <p>...</p> <p>prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmaz.</p>	<p>MADDE 97 – (7) İşveren tarafından;</p> <p>a) İşyerinde veya müstemilatında yemek verilmemesi şartıyla yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, günlük asgari ücretin Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen oranının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarı, verilmeyen durumlarda, sigortalıya yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlerin nakit olarak ya da yemek hizmetinin alınması dışında kullanılabilen yemek kartı/çeki/kuponu gibi araçlarla sağlanması halinde, fiilen çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen tutarının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunulacak tutarını aşmayan kısmı,</p> <p>...</p> <p>prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmaz.</p>
---	---

Yapılan değişiklik sonrasında, iş yerinde veya müştemilatında yemek verilmeyen durumlarda yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlerin;

- **Nakit olarak** sağlanması,
- Yemek hizmetinin alınması dışında kullanılabilcek **yemek kartı/çeki/kuponu gibi araçlarla** sağlanması

hallerinde, **fiilen çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin SGK Yönetim Kurulu'nca belirlenen tutarının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunulacak tutarını aşmayan kısmı prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır**. Diğer bir deyişle bu nitelikteki ödemeler üzerinden SGK primi ödenmeyecektir.

Yeni düzenleme **01.01.2025 tarihi itibariyle** yürürlüğe girecektir.

İzleyen süreçte SGK Yönetim Kurulu'nun günlük istisna tutarını belirlemesi ve uygulama usul ve esaslarını açıklaması beklenmektedir. İlgili düzenlemeler yayımlandığında yeni sirkülerimizle bilgilendirmede bulunulacaktır.

Saygılarımızla,

**DENGE İSTANBUL YEMİNLİ
MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

EK:

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

(*) Sirkülerlerimizde yer verilen açıklamalar sadece bilgilendirme amaçlıdır. Tereddüt edilen hususlarda kesin işlem tesis etmeden önce konusunda uzman bir danışmandan görüş ve destek alınması tavsiyemiz olup; sadece sirkülerlerimizdeki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan müşavirliğimiz sorumlu olmayacaktır.

(**) Sirkülerlerimiz hakkında görüş, eleştiri ve sorularınız için aşağıda bilgileri yer alan uzmanlarımıza yazabilirsiniz.

Erkan YETKİNER
YMM
Forvis Mazars, Ortak

Tufan SEVİM
YMM
Forvis Mazars, Ortak

YÖNETMELİK

Sosyal Güvenlik Kurumundan:

**SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİNDE
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK**

MADDE 1- 12/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 97 nci maddesinin yedinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

“a) İşyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, sigortalıya yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlerin nakit olarak ya da yemek hizmetinin alınması dışında kullanılabilir yemek kartı/çeki/kuponu gibi araçlarla sağlanması halinde, fiilen çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen tutarının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunulacak tutarını aşmayan kısmı,”

MADDE 2- Bu Yönetmelik yayımı tarihini izleyen ayın başında yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Yönetmelik hükümlerini Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı yürütür.