

SİRKÜLER SAYI: 2025/273

29.12.2025

**1 OCAK 2026 TARİHİNDEN İTİBAREN GEÇERLİ OLMAK ÜZERE
ASGARİ ÜCRET AYLIK BRÜT 33.030 TL OLARAK BELİRLENMİŞTİR**

26.12.2025 tarih ve 33119 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı ile, işçinin **bir günlük** normal çalışma karşılığı asgari ücreti **01.01.2026 – 31.12.2026** tarihleri arasında **1.101 TL** olarak tespit edilmiştir.

Buna göre, 01.01.2026 tarihinden itibaren geçerli olacak **brüt ve net** asgari ücret tutarları ile asgari ücretin **işverene toplam maliyeti** aşağıdaki gibidir.

01.01.2026 – 31.12.2026	
Günlük	Aylık
1.101 TL	33.030 TL

Net Asgari Ücret Hesaplaması	
Brüt Asgari Ücret	33.030
Sigorta Primi %14	4.624,20
İşsizlik Sigortası Primi %1	330,30
Kesintiler Toplamı	(4.954,50)
Net Asgari Ücret	28.075,50

Asgari Ücretin İşverene Maliyeti	İmalat Sektörü Dışı (2 Puan Teşvik)	İmalat Sektörü (5 Puan Teşvik)
Brüt Aylık Asgari Ücret	33.030,00	33.030,00
Sigorta Primi İşveren Payı (%19,75 / %16,75)*	6.523,43	5.532,53
İşsizlik Sigortası Primi %2 (İşveren Payı)	660,60	660,60
İşverene Toplam Maliyet	40.214,03	39.223,13

(*) 19.12.2025 tarihli ve 33112 sayılı Resmî Gazete’de yayımlan 7566 sayılı Kanun’la 5510 sayılı Kanun’un 81. maddesinde değişiklik yapılarak malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı 01.01.2026’da yürürlüğe girmek üzere, sigortalının prime esas kazancının %20’sinden %21’ine yükseltilmiştir. Bunun %9’u sigortalı hissesi, %12’si işveren hissesidir. Yapılan bu değişiklik sonrasında **SGK işveren payı %20,75’ten %21,75’e yükselmiştir.**

Ayrıca, 7566 sayılı Kanun’la 5510 sayılı Kanun’un 81. maddesinde değişiklik yapılarak sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, **işveren hissesinin dört puanlık kısmına isabet eden Hazine teşviği iki puana düşürülmüştür.**

Öte yandan, 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan şartlarla birlikte **işverenlerin imalat sektöründe faaliyet göstermesi halinde “beş” puan işveren hissesi desteği uygulamasına 31.12.2026 tarihine kadar devam edilecektir.**

Bu kapsamda, **Sigorta Primi İşveren Payı imalat dışı sektör işverenlerinde 2 puanlık teşvikin düşülmesi sonucunda %19,75; imalat sektörü işverenlerinde ise 5 puanlık teşvikin indirilmesinin ardından %16,75** olarak hesaplanmaktadır. Yukarıdaki tabloda asgari ücretin işverene maliyeti, imalat dışı ve imalat sektörleri için ayrı ayrı gösterilmiştir.

Saygılarımızla,

**DENGE İSTANBUL YEMİNLİ
MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

EK:

2025/1 No.lı Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı

(*) Sirkülerlerimizde yer verilen açıklamalar sadece bilgilendirme amaçlıdır. Tereddüt edilen hususlarda kesin işlem tesis etmeden önce konusunda uzman bir danışmandan görüş ve destek alınması tavsiyemiz olup; sadece sirkülerlerimizdeki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan müşavirliğimiz sorumlu olmayacaktır.

(**) Sirkülerlerimiz hakkında görüş, eleştiri ve sorularınız için aşağıda bilgileri yer alan uzmanlarımıza yazabilirsiniz.

Erkan YETKİNER
YMM
Forvis Mazars, Ortak

Tufan SEVİM
YMM
Forvis Mazars, Ortak

TEBLİĞ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:**ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU KARARI**

Karar Tarihi: 23/12/2025

Karar No: 2025/1

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39 uncu maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 522 nci maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 12/12/2025 tarihinde başladığı çalışmalarını 23/12/2025 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı üç toplantı sonucunda;

- 1) Milli seviyede tek asgari ücret tespitine,
- 2) İşçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretinin; 1/1/2026 - 31/12/2026 tarihleri arasında 1101 Türk Lirası (bin yüz bir lira) olarak tespitine,
- 3) Asgari ücret desteğinin 2026 yılı Ocak ilâ Aralık döneminde 1270 Türk Lirası (bin iki yüz yetmiş lira) olarak sürdürülmesi için desteğin kapsamı ile usul ve esaslarının yeniden belirlenmesinin önerilmesine,
- 4) İş bu Kararın, 1/1/2026 tarihinde yürürlüğe girmek üzere Resmî Gazete'de yayımlanmasına,

işçi temsilcilerinin toplantıya katılmamalarına karşılık, katılanların oybirliğiyle karar verilmiştir.

GEREKÇE

Asgari ücret, bilindiği gibi ödenmesi zorunlu olan en az ücrettir.

Asgari ücretin belirlenmesini düzenleyen Asgari Ücret Yönetmeliği uyarınca, asgari ücret, pazarlık ücreti değildir.

Asgari ücretin belirlenmesi sırasında, Komisyonumuz, bu çerçevede bir karar alınması için çalışmış, işçilerin geçim şartları ve enflasyon hedefi gibi faktörleri değerlendirmiştir.

İşte bu çerçevede hareket eden Komisyonumuz; işçinin günlük asgari ücretini; 1/1/2026 ilâ 31/12/2026 tarihleri arasında 1101 Türk Lirası (bin yüz bir lira) olarak belirlemiştir.

Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 11 inci maddesi kapsamında, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na tespit edilen asgari ücretin 1/1/2026 tarihinde yürürlüğe gireceği öngörülmüştür.