

SİRKÜLER
Sayı: 2009/68

İstanbul, 27.04.2009
Ref: 4/68

Konu:
01 MAYIS GÜNÜNÜN GENEL TATİL OLARAK KABULÜNE DAİR 5892 SAYILI KANUN YAYINLANMIŞTIR

27.04.2009 tarih ve 27212 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “5892 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 2’nci maddesinde değişiklikler yapılmak suretiyle; 01 Mayıs günü Emek ve Dayanışma Günü adı altında **genel tatil** olarak belirlenmiştir.

Değişiklik sonrası 2429 sayılı Kanunun 2’nci maddesi aşağıdaki gibi olmuştur:

“Madde 2:

*Aşağıda sayılan resmi ve dini bayram günleri ile yılbaşı günü ve **1 Mayıs günü genel tatil** günleridir.*

A. Resmi bayram günleri şunlardır:

1. 23 Nisan günü Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramıdır.
2. 19 Mayıs günü Atatürk’ü Anma ve Gençlik ve Spor Bayramı günüdür.
3. 30 Ağustos günü Zafer Bayramıdır.

B. Dini bayramlar şunlardır:

1. Ramazan Bayramı; Arefe günü saat 13.00’ten itibaren 3,5 gündür.
2. Kurban Bayramı; Arefe günü saat 13.00’ten itibaren 4,5 gündür.

C. 1 Ocak günü yılbaşı tatili, **1 Mayıs günü Emek ve Dayanışma Günü tatilidir.**

D. Ulusal, resmi ve dini bayram günleri ile yılbaşı günü ve **1 Mayıs günü** resmi daire ve kuruluşlar tatil edilir.

Bu Kanunda belirtilen Ulusal Bayram ve genel tatil günleri; Cuma günü akşamı sona erdiğinde müteakip Cumartesi gününün tamamı tatil yapılır.

Mahiyetleri itibariyle sürekli görev yapması gereken kuruluşların özel kanunlarındaki hükümler saklıdır.

29 Ekim günü özel işyerlerinin kapanması zorunludur.”

4857 sayılı İş Kanununun 44 ve 45'nci maddeleri aşağıdaki gibidir:

“Madde 44: Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışma

*Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde işyerlerinde çalışılıp çalışılmayacağı toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmeleri ile kararlaştırılır. **Sözleşmelerde hüküm bulunmaması halinde söz konusu günlerde çalışılması için işçinin onayı gereklidir.***

Bu günlere ait ücretler 47'nci maddeye göre ödenir.”

“Madde 45: Saklı haklar

Toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmelerine hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatillerde işçilere tanınan haklara, ücretli izinlere ve yüzde usulü ile çalışan işçilerin bu Kanunla tanınan haklarına aykırı hükümler konulamaz.

Bu hususlarda işçilere daha elverişli hak ve menfaatler sağlayan kanun, toplu iş sözleşmesi, iş sözleşmesi veya gelenekten doğan kazanılmış haklar saklıdır.”

2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun hükümlerine göre, sadece Ulusal Bayram olarak kabul edilen 29 Ekim günü özel işyerlerinin de kapanması zorunludur. Genel tatil günleri için ise kanun metninde bu yönde bir ifadeye yer verilmemiştir. Bununla birlikte, genel tatil günleri çalışılıp çalışılmayacağı toplu ya da bireysel iş sözleşmelerinde hükme bağlanmamış ise, bu durumda genel tatil günleri çalışılması halinde 4857 sayılı kanuna göre işçinin onayının alınması zorunludur.

Ülkemizde genel kabul görmüş uygulama, genel tatil günleri (23 Nisan, 19 Mayıs, 30 Ağustos, ramazan ve kurban bayramları, yılbaşı günü) özel iş yerlerinin de (iş yerinin ve işin özelliğine ve iş yoğunluğuna bağlı özel durumlar hariç) tatil edilmesi yönündedir. 01 Mayıs günü de artık genel tatil günü olarak kanunda yerini almıştır.

2429 sayılı kanunda yer alan ve unutulmaması gereken bir diğer husus ise *“Kanunda belirtilen Ulusal Bayram ve genel tatil günleri; **Cuma günü akşamı sona erdiğinde müteakip Cumartesi gününün tamamı tatil yapılır.**”* hükmüdür.

2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun'da yapılan değişiklikler, 5892 sayılı Kanunun Resmi Gazete'de yayınlandığı **27.04.2009 tarihi itibariyle yürürlüğe girmiştir.**

**DENGE DENETİM YEMİNLİ
MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

EK:

5892 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

KANUN**ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİLLER HAKKINDA KANUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN****Kanun No. 5892****Kabul Tarihi: 22/4/2009**

MADDE 1 – 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 2 nci maddesinin birinci fıkrasına, bu fıkra da geçen "yılbaşı günü" ibarelerinden sonra gelmek üzere "ve 1 Mayıs günü" ibaresi eklenmiş ve birinci fıkranın (C) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"C) 1 Ocak günü yılbaşı tatili, 1 Mayıs günü Emek ve Dayanışma Günü tatilidir."

GEÇİCİ MADDE 1 – 1 Mayıs 2009 tarihinde kamu kurum ve kuruluşlarınca yapılması kararlaştırılan iş ve işlemler yürütülür. Kamu kurum ve kuruluşları bu iş ve işlemlerin yürütülmesi için gerekli tedbirleri alır.

MADDE 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 – Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

25/4/2009