

**SİRKÜLER**  
Sayı: 2013/77

**İstanbul, 05.03.2013**  
**Ref: 4/77**

**Konu:**

**İSTİRAHATLI SİGORTALILARIN İSTİRAHAT SÜRELERİ İÇİNDE ÇALIŞTIRILMADIKLARINA DAİR BİLDİRİMİN VERİLME SÜRESİNDE VE BİLDİRİM USULÜNDE DEĞİŞİKLİK YAPAN TEBLİĞ YAYINLANMIŞTIR**

02.03.2013 tarih ve 28575 sayılı Resmi Gazete’de “İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ” yayınlanmıştır.

**Değişiklik öncesi madde metni:**

**Değişiklik sonrası madde metni:**

**Bildirimin yapılması ve kuruma gönderilmesi**  
**MADDE 5 – (1)** Bildirimin, <http://www.sgk.gov.tr> internet adresinde “İŞVEREN” menüsü “Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişi”, “Kullanıcı Şifre Ekranı”, “Çalışılmadığına Dair Bildirim İşlemleri”, “Giriş” bölümünde yer alan bilgiler kaydedilmek suretiyle **sigortalılarca hak edilen istirahat süresini takip eden 5 iş günü içinde** elektronik ortamda Kuruma gönderilmesi zorunludur.

**Bildirimin yapılması ve kuruma gönderilmesi**  
**MADDE 5 – (1)** Bildirimin, <http://www.sgk.gov.tr> internet adresinde “İŞVEREN” menüsü, “Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişi”, “Kullanıcı Şifre Ekranı”, “Çalışılmadığına Dair Bildirim İşlemleri”, “Giriş” bölümünde yer alan bilgiler kaydedilmek suretiyle **işverenler tarafından sigortalıların hak ettikleri istirahat süresinin bitim tarihinin içinde bulunduğu aya ait aylık prim hizmet belgesinin verileceği son gün mesai bitimine kadar** elektronik ortamda Kuruma gönderilmesi zorunludur.  
**(2) Aylık prim hizmet belgesinde eksik gün nedeni olarak geçen 01 kodu ile (istirahat) bildirilen sigortalılar için bu bildirim çalışılmadığına dair bildirim yerine geçer.**

Bilindiği üzere, sigortalıların istirahat sürelerinin bitimini takip eden 5 iş günü içinde işverenler tarafından sigortalıların istirahatli oldukları dönem içinde iş yerinde çalıştırılmadıklarına dair bildirim elektronik ortamda yapılması gerekmektedir.

Yapılan değişikliğe göre, söz konusu bildirim, istirahat süresinin bitim tarihinin  **içinde bulunduğu aya ait aylık prim ve hizmet belgesinin verileceği son güne kadar** elektronik ortamda yapılabilecektir. Aynı zamanda, aylık prim ve hizmet belgesinde eksik gün nedeni olarak geçen ve “01” kodu ile bildirilen sigortalılar için ayrıca çalışılmadığına dair bildirim yapılmasına gerek olmayacaktır.

Saygılarımızla,

**DENGE DENETİM YEMİNLİ**  
**MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

**EK:**

İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ

(\*) Sirkülerlerimizde yer verilen açıklamalar sadece bilgilendirme amaçlıdır. Tereddüt edilen hususlarda kesin işlem tesis etmeden önce konusunda uzman bir danışmandan görüş ve destek alınması tavsiyemiz olup; sadece sirkülerlerimizdeki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan müşavirliğimiz sorumlu olmayacaktır.

(\*\*) Sirkülerlerimiz hakkında görüş, eleştiri ve sorularınız için aşağıda bilgileri yer alan uzmanlarımıza yazabilirsiniz.

**Erkan YETKİNER**

**YMM**

Mazars/Denge Vergi Departmanı, Ortak

[evetkiner@mazarsdenge.com.tr](mailto:evetkiner@mazarsdenge.com.tr)

**Güray ÖĞREDİK**

**SMMM**

Mazars/Denge Vergi Departmanı, Kıdemli Müdür

[gogredik@mazarsdenge.com.tr](mailto:gogredik@mazarsdenge.com.tr)

**TEBLİĞ**

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından:

**İSTİRAHATLI OLAN SİGORTALILARIN İŞYERİNDE ÇALIŞMADIKLARINA  
DAİR BİLDİRİMİN İŞVERENLERCE SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA  
GÖNDERİLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA  
TEBLİĞDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TEBLİĞ**

**MADDE 1** – 12/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğin 5 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“**MADDE 5** – (1) Bildirimin, <http://www.sgk.gov.tr> internet adresinde “İŞVEREN” menüsü, “Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişi”, “Kullanıcı Şifre Ekranı”, “Çalışılmadığına Dair Bildirim İşlemleri”, “Giriş” bölümünde yer alan bilgiler kaydedilmek suretiyle işverenler tarafından sigortalıların hak ettikleri istirahat süresinin bitim tarihinin içinde bulunduğu aya ait aylık prim hizmet belgesinin verileceği son gün mesai bitimine kadar elektronik ortamda Kuruma gönderilmesi zorunludur.

(2) Aylık prim hizmet belgesinde eksik gün nedeni olarak geçen 01 kodu ile (istirahat) bildirilen sigortalılar için bu bildirim çalışılmadığına dair bildirim yerine geçer.”

**MADDE 2** – Bu Tebliğ yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3** – Bu Tebliğ hükümlerini Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı yürütür.