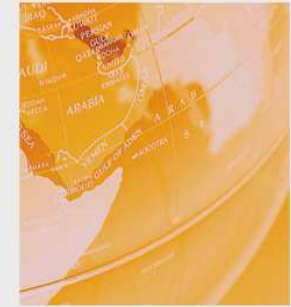
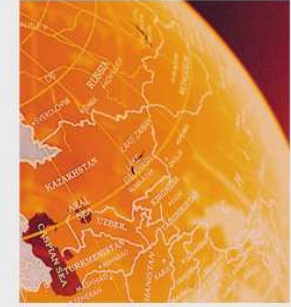
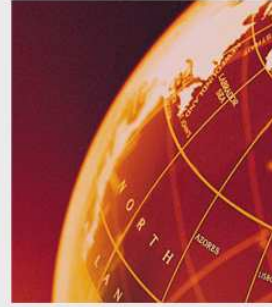




MAZARS DENGE

YENİ TİCARET KANUNU'NDA TİCARİ İŞLETME VE TİCARET ŞİRKETLERİ

Av. Gökhan KESKİNEL



GENEL DEĞERLENDİRME

▣ Yeni bir Türk Ticaret Kanununa duyulan ihtiyaç ve kanunun çıkarılış amacı

- Avrupa Birliğine entegrasyon
- Uluslararası ekonomik toplulukların ticari hayatı doğrudan etkileyen kurallar getirmeleri
- Küreselleşen dünyada rekabetin artması
- Yeni çıkarılan kanunlarla uyum

▣ Yeni kanun 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe girecektir.

Anonim şirketlerin denetlenmesi, yeni muhasebe standartlarının uygulanması, internet uygulamaları hakkında daha geç yürürlük tarihleri benimsenmiştir.

Başlangıç Hükümleri

▣ Kanun dilinin sadeleştirilmesi

▣ Ticari faiz

Madde 8- (1) Ticari işlerde faiz oranı serbestçe belirlenir.

(2) Üç aydan aşağı olamamak üzere, faizin anaparaya eklenerek birlikte tekrar faiz yürütülmesi şartı, yalnız cari hesaplarla her iki taraf bakımından da ticari iş niteliğinde olan ödünç sözleşmelerinde geçerlidir. Şu şartla ki, bu fıkra, sözleşenleri tacir olmayanları bağlamaz.

(3) Tüketicinin korunmasına ilişkin hükümler saklıdır.

(4) Bu maddenin ikinci ve üçüncü fıkralarına aykırı olarak işletilen faiz yok hükmündedir.

Ticari İşletme (1. Kitap)

▣ Ticari işletmenin tanımı ve esnaf işletmesi sınırı

- Ticari işletme esnaf işletmesi için öngörülen sınırı aşan düzeyde gelir sağlamayı hedef tutan faaliyetlerin, devamlı ve bağımsız şekilde yürütüldüğü işletmedir.
- Esnaf işletmesi sınırı Bakanlar Kurulu tarafında çıkarılacak kararname ile belirlenecektir.

▣ Ticari işletme bütününe dahil olan unsurlar

- Duran malvarlığı
- İşletme değeri (Good Will)
- Kiracılık hakkı
- Fikri ve Sınai haklar

▣ Tacirler arasındaki ihbar ve ihtarlar

- Güvenli elektronik imza

Ticari İşletme (1. Kitap)

- ▣ Incoterms, deniz aşırı satışlara ilişkin gönderme Kanundan çıkarılmıştır
- Borçlar Kanunu hükümlerinin uygulanmayacağını düzenleyen 23. madde, mevcut düzenlemeden ayrılarak CIF ve deniz aşırı satışlara ilişkin yapılan göndermeye yer vermemiştir.

Ticaret Sicili

- ▣ Aleniyet prensibi ve Ticaret sicil kayıtlarının elektronik ortamda tutulması
 - Sanayi ve Ticaret bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği nezdinde tescil ve ilan gerekli ticari içeriklerin depolanması ve elektronik ortamda sunulması için Merkezi Ortak Veri Tabanı oluşturulacaktır.
- ▣ Ticaret sicil kayıtlarının tutulmasından doğan zararlara ilişkin sorumluluk
 - Devlet ve ilgili oda zararlardan dolayı müteselsilen sorumlu olacaktır.
- ▣ Görünüşe güven ilkesi
 - Üçüncü kişilerin haklarının korunması bakımından ilan tescildeki kayıtlardan üstün tutulacaktır.

Ticaret Ünvanı

▣ Ticaret ünvanı ve İşletme adı

- Tescil edilen ticaret ünvanı işletmenin görülebilir bir yerine yazılmalıdır.
- Tacirler işletmeleriyle ilgili olarak kullandıkları evrak ve belgelerde;
 - Sicil numarası
 - Ticaret ünvanı
 - İşletme merkezi
 - Taahhüt edilen ve ödenen sermaye miktarı
 - İnternet sitesinin adresi ve numarası
 - Yönetim kurulu başkan ve üyeleri, müdürler ve yöneticilerin isimleribelirtilmek zorundadır.
- Ticari işletmenin devri halinde ünvan, devralan tarafından kullanılabilir.
- Ünvanın korunması ve unvan sahibinin dava ve talep hakları kapsamlı şekilde koruma altına alınmıştır.

Haksız Rekabet

▣ Yeni haksız rekabet sistemi

- Amaç bütün katılanların menfaatine dürüst ve bozulmamış rekabetin sağlanmasıdır.
- Dürüst davranma kuralı haksız rekabetin tespitinde ve teşhisinde belirleyici kıstastır.
- Haksız rekabetin çerçevesi “rakipler arasında veya tedarik edenlerle müşteriler arasındaki ilişkileri etkileyen, aldatıcı veya dürüstlük kuralına diğer şekillerde aykırı davranış ve ticari uygulamalar” şeklinde belirtilmektedir.
- AB'nin de gündeminde olan ve 2003 yılında bir öneri olarak tartışmaya açılan Tüketicinin Korunmasında İşbirliği Tüzüğü kapsamında değerlendirilen;
 - Bir sözleşmenin taraflarını sözleşmenin ihlaline veya feshedilmesine yönlendirmek ya da teşvik etmek,
 - Başkasının yaptığı işten faydalanmak,
 - Üretim veya ticaret sırlarını alıp kullanmak ya da kullandırmak,
 - Çalışma koşullarına uymamak,
 - “Genel İşlem Şartları”nı kötüye kullanmak ,

gibi haksız rekabetin ticari hayatta en çok rastlanılan şekilleri yeni düzenlemeyle tanımlanmıştır.

Haksız rekabet

□ Genel İşlem Şartı sorunu

Dürüstlük kuralına aykırı işlem şartları kullanmak, özellikle yanıltıcı bir şekilde diğer taraf aleyhine;

- *Doğrudan veya yorum yoluyla uygulanacak kanuni düzenlemeden önemli ölçüde ayrılan, veya*
- *Sözleşmenin niteliğine önemli ölçüde aykırı haklar ve borçlar dağılımını öngören, önceden yazılmış Genel İşlem Şartlarının kullananlar, dürüstlüğe aykırı davranmış olur.*

□ Sivil toplum kuruluşlarına dava açma imkanı sağlanması

Tüketici dernekleri yeni düzenlemeyle haksız rekabetin tespiti, men'i ve ortadan kaldırılması davalarını açabileceklerdir.

Acente

▣ Acenteyi koruyucu nitelikteki deęişiklikler

- Acentenin ücret hakkı daha sıkı bir biçimde korunmuştur.
- Acenteye avans talep etme hakkı getirilmiştir.
- Ücret hesaplanmasında gerekli belgelerin müvekkil tarafından acenteye sunulması emredici hüküm olarak belirlenmiştir.
- Acentenin görevini yerine getirebilmesi için gerekli bilgilerin müvekkil tarafından verilmesi zorunlu kılınmıştır.
- Sözleme ilişkisinin sona ermesinden sonra istenecek tazminat yönünden “denkleştirme sistemi” tanınmıştır.
- Rekabet yasağının sınırları belirtilmiş ve karşılığında müvekkilin tazminat ödemesi öngörülmüştür.

Ticaret Şirketleri

▣ Şahıs ve Sermaye Şirketi ayrımı

- Yeni yasa ilk defa şahıs ve sermaye şirketi ayrımı yapmıştır.
- Şahıs şirketleri:
 - Kollektif şirket ve komandit şirket
- Sermaye şirketleri:
 - Anonim şirket, limited şirket ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirket.

▣ Ultra Vires

- Üçüncü kişilerle işletmenin faaliyet konusu dışında yapılan işlemlerin şirketi bağlamayacağı, yani " Ultra Vires" prensibi, yeni düzenlemede terk edilmiştir.

▣ Aynı sermaye taahhüdüne ilişkin düzenleme

▣ Ortakların kişisel alacaklıları karşısındaki durumu

Birleşme, Bölünme ve Tür Değişirme

- ▣ Üç yapısal değişiklik
 - Şekillenme serbestisi
 - Ortaklar ile intifa senedi sahipleri gibi hak sahiplerinin korunması
 - Ortaklığın sürekliliği
- ▣ Birleşme, bölünme ve tür değiştirme prosedürünün kolaylaşması
- ▣ Tam ve Kısmi bölünme
- ▣ Bölünmeden kaynaklanan sorumluluk

Şirketler Topluluğu

- Şirketler topluluğu kavramının yeni düzenlemeye dahil edilmesi
 - Yeni yasada şirketler topluluğu sermaye şirketleri esas alınarak düzenlenmiştir.
 - Şirketler topluluğuna ilişkin hükümlerin yeni yasada yer alması şirket yöneticilerinin sorumluluğunun düzenlenmesi açısından önemlidir.
 - Güncel ve ekonomik hayatın getirdikleri ve AB ile uyum süreci şirketler topluluğunun yeni yasada yer almasını zorunlu kılmaktadır.
- Hakim ve Bağlı şirket tanımı

Bir ticaret şirketi, diğer bir ticaret şirketinin, doğrudan veya dolaylı olarak;

 - Oy haklarının çoğunluğuna sahipse
 - Yönetim organında karar alabilecek çoğunluğu oluşturan sayıda üyeyi seçme hakkına sahipse
 - Kendi oy hakları yanında bir sözleşme ile tek başına veya diğer ortaklarla birlikte oy haklarının çoğunluğunu elinde tutuyorsa, birinci şirket hakim diğeri bağlı şirkettir.
- Satın alma hakkı (Squeeze Out)
 - Hakim şirket doğrudan veya dolaylı olarak bir sermaye şirketinin paylarının ve oy haklarının en az %90'ına sahipse ve azlık; şirketin çalışmasını engelliyor, dürüstlük kuralına aykırı davranıyor ve sıkıntı yaratıyorsa pay bedelleri ödenmek suretiyle şirketten çıkartılabilir.

Kollektif ve Komandit Şirketler

- ▣ Mevcut yasadaki boşlukların giderilmesi
- ▣ Ortakların kar payı hakkının modern muhasebe ve bilanço hukukuna uygun olarak düzenlenmesi
- ▣ Temsil yetkisine ilişkin düzenleme

Anonim Şirket

▣ Kuruluşa ilişkin yenilikler

- Tedrici kuruluş kaldırılmıştır.
- Asgari sermaye 50.000 TL olarak korunmuştur.
- Halka açık olmayan anonim şirketlerin de kayıtlı sermaye sistemine geçebilmelerine olanak sağlanmıştır.

▣ Ön anonim şirket

- Ortakların kuruluş iradelerini açıklamalarıyla birlikte tüzel kişiliği kazanmadan önce ön anonim şirketin kurulmuş olacağı kabul edilmiştir.

▣ Kuruluş belgeleri

- Şeffaflık ve işlem güvenilirliği ilkeleri kapsamında kuruluş belgelerinin neler olacağı yeni yasada belirlenmiştir.
 - Esas sözleşme
 - Kurucular beyanı
 - Değerleme raporları
 - Kurucular ve diğer kişilerle yapılan kuruluşla ilgili sözleşmeler
 - İşlem denetçisi raporu

Anonim Şirket

▣ Gizli sözleşme veya Gizli ortaklık yoluyla menfaat sağlanmasının yasaklanması

Yeni düzenlemede "Shareholders Agreement" ve benzeri sözleşmelerle gizli ortaklık ve gizli sözleşme yoluyla menfaat sağlanmasının önüne geçilmesi amaçlanmıştır.

▣ Kurucular beyanı

- Kurucular beyanı yeni düzenlemede ilk kez ele alınmıştır.
- Kuruluş ister nakdi ister aynı nitelikte olsun kurucular, kuruluş beyanı vermekle yükümlüdür. Beyanın içeriğinde:
 - Sermayenin türü,
 - İktisap edilen menkul kıymetler ve bedelleri
 - Yüklenilen taahhütler
 - Makine ve benzeri alımlara ilişkin bağlantılar ve fiyatları,
 - Ödenen komisyonlar

emsalleri ile birlikte ve gerekçeli olarak açıklanmak zorundadır.

Anonim Şirket

▣ Tek kişilik Anonim Şirket

- Mevcut düzenlemedeki en az beş kurucu ortak zorunluluğu ortadan kaldırılmıştır.
- Ortak sayısının bire düşmesi durumunda bildirim zorunluluğu, tescil ve ilan yükümlülüğü getirilmiştir.
- Anonim şirket kendisi tek pay sahibi olacak şekilde kendi payını iktisap edemeyecektir.

▣ Şirketin kendi paylarını iktisap edebilmesi, rehin olarak kabul edebilmesi

- Anonim şirket esas sermayesinin %10'u ile sınırlı olmak üzere kendi paylarını iktisap edebilir, rehin olarak alabilir.
- Bu işlemler için genel kurulun yönetim kurulunu yetkilendirmesi gerekir.
- Bazı istisnai hallerde %10'luk sınırlama ve genel kurulun izni aranmaz.
- Şirket birkaç istisna dışında elde etmiş olduğu kendi paylarını, kayba yol açmadan, devirleri mümkün olur olmaz ve her halükarda üç yıl içinde elden çıkarmak zorundadır.

Anonim Şirket

▣ Kuruluştaki aynı sermaye konulması

- Bilirkişi değerlendirme raporları açısından yeni yasada bazı farklılıklar belirlenmiştir. Buna göre;
 - Bilirkişiler raporlarında değerlendirme yönteminin hem en adil hem de en uygun yöntem olduğunun açıklamalıdır.
 - Değerleme raporu resmi evraka ilişkin hükümlere tabidir.
 - Rapora itiraz hakkı tanınmıştır.
 - Alacakların sermaye olarak konulması halinde, bunların varlığı ve değerleri YMM veya SMMM raporu ile belirlenecektir.

▣ Nakdi sermayenin ödenmesi

- Yeni düzenlemeye göre nakden taahhüt edilen sermayenin %25'i tescilden önce, kalanı da 24 ay içinde ödenmek zorundadır.

Anonim Şirket

▣ İşlem denetçisinin kuruluş denetimi

- Yeni yasa ile ilk defa düzenlenmektedir ve işlem denetçisinin raporu, zorunlu kuruluş belgelerinden birini oluşturmaktadır.
- İşlem denetçisi büyük ölçekli şirketlerde uzman bir bağımsız denetleme kurumu; küçük ve kapalı anonim şirketlerde ise en az iki YMM veya SMMM olacaktır.

▣ Ortakların şirkete karşı borçlanması

- Yeni düzenlemeyle ortakların şirkete karşı borçlanmaları yasaklanmıştır.
- Hükme aykırı davranış 300 günden az olmamak üzere adli para cezasına bağlanmıştır.

Anonim Şirket/Yönetim Kurulu

▣ Yönetim Kurulunun yapısı

- Yönetim kurulu açısından mevcut düzenlemede yer alan asgari üç üye zorunluluğu kaldırılmış, tek kişilik yönetim kurulu oluşturulması mümkün hale gelmiştir.
- Yönetim kurulunda Türkiye’de yerleşik en az bir Türk vatandaşının bulunması zorunlu hale gelmiştir.
- Yönetim kurulu üyelerinden en az ¼’ ünün yüksek öğrenim görmüş olması şart koşulmuştur.
- Tüzel kişilerin doğrudan Yönetim Kurulu üyesi olmasına imkan sağlanmıştır.

▣ Online Yönetim Kurulu toplantısı

- Yönetim kurulu toplantıları elektronik ortamda gerçekleştirilebilecek, kararlar elektronik imza yoluyla imzalanabilecektir.
- Şirket ana sözleşmesinde buna ilişkin bir düzenleme olması şarttır.
- Bu bir zorunluluk değil, olanaktır.

Anonim Şirket/Yönetim Kurulu

▣ Yönetim Kurulunun devredilemez-vazgeçilemez yetkileri

- Şirketin üst düzeyde yönetimi ve bunlarla ilgili talimatların verilmesi,
- Şirket yönetim teşkilatının belirlenmesi,
- Muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması,
- Müdürlerin ve aynı işleve sahip kişiler ile imza yetkisini haiz bulunanların atanmaları ve görevden alınmaları,
- Yönetimle görevli kişilerin, özellikle kanunlara, esas sözleşmeye, iç yönergelere ve yönetim kurulunun yazılı talimatlarına uygun hareket edip etmediklerinin üst gözetimi,
- Pay, yönetim kurulu karar ve genel kurul toplantı ve müzakere defterlerinin tutulması, yıllık faaliyet raporunun ve kurumsal yönetim açıklamasının düzenlenmesi ve genel kurula sunulması, genel kurul toplantılarının hazırlanması ve genel kurul kararlarının yürütülmesi,
- Borca batıklık durumunun varlığında mahkemeye bildirimde bulunulması.

Anonim Şirket/Yönetim Kurulu

▣ Toplantı ve Karar yetersayıları

- Yönetim kurulu, esas sözleşmede aksine ağırlaştırıcı bir hüküm bulunmadığı takdirde, yönetim kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır.
- Bu kural Yönetim Kurulunun elektronik ortamda yapılması halinde de uygulanır.
- Yönetim kurulu kararlarının kabulüne yönelik imzaların aynı kağıtta bulunması gerekli değildir.
- Yönetim kurulunun kararlarının batıl olduğunun tespiti mahkemeden istenebilir.

▣ Yönetim Kurulu üyelerinin sorumluluğu

- Mevcut düzenlemeden farklı olarak “tedbirli bir yöneticinin göstereceği özen” kıstası kabul edilmiştir.

▣ Erken Teşhis Komitesi

- Pay senetleri borsada işlem gören şirketlerin, erken teşhis komitesi adı altında yeni bir kurum oluşturmaları öngörülmüştür.

Anonim Şirket/Genel Kurul

▣ Elektronik ortamda Genel Kurul

- Genel Kurul toplantıları online olarak yapılabilecektir.
- Ana sözleşmede bu yönde hüküm bulunması gerekmektedir.
- Ana sözleşmede bulunacak ibare ve toplantı esaslarına ilişkin detaylar Bakanlık tarafından çıkarılacak tüzük ile belirlenecektir.
- Tüzüğün yürürlüğe girmesinden sonra pay senetleri borsada işlem gören Anonim Şirketlerin Genel Kurullarını elektronik ortamda yapmaları zorunlu hale gelecektir.

▣ Genel Kurula katılacaklar

- Bakanlık Komiserinin Genel Kurula iştirak zorunluluğu kaldırılmıştır.

▣ Süresi dolan Yönetim Kurulunun Genel Kurulu toplantıya çağırması

- Yönetim Kurulu süresi dolmuş olsa dahi Genel Kurulu toplantıya davet edebilecektir.

Anonim Şirket/Genel Kurul

▣ Nitelikli Karar Nisapları

- Bilanço zararlarının kapatılması, yükümlülük ve ikincil yükümlülük doğuran kararlar için oy birliği
- İşletme konusunun tamamen değiştirilmesi, imtiyazlı pay oluşturulması, nama yazılı payların devrinin sınırlandırılmasına ilişkin kararlar için %75
- Ortakların rüçhan haklarını sınırlandıran veya ortadan kaldıran kararlar için %60

▣ Pay sahiplerinin bilgi edinme ve denetleme hakkı

- Pay sahipleri, Genel Kurulun yapılmasından 15 gün önce; şirketin finansal tablolarını, yıllık faaliyet raporunu, denetleme raporlarını ve kar dağıtım önerisini inceleyebileceklerdir.
- Pay sahipleri şirketin işleri ile ilgili Yönetim Kurulundan, denetimle ilgili denetçilerden bilgi talep edebileceklerdir.
- Pay sahiplerinin bu hakları ne esas sözleşmeyle ne de alınacak kararlarla sınırlanamaz.

Anonim Şirket/Genel Kurul

▣ Şarta bağlı sermaye artırımı

- Şarta bağlı sermaye artırımı, ana sözleşme değişikliği gerektirmeden, şirketin sermayesinin artırılmasına olanak sağlayan bir sistemdir.
- Bu yeni sistemde şirkete finansman sağlayanların veya şirket çalışanlarının şirkete ortak olmalarına imkan sağlanmaktadır.
- Şarta bağlı sermaye artırımında, artırılabilecek sermayenin toplam değeri, esas sermayenin yarısını geçemeyecektir.

Limited Şirket

▣ Tek kişilik Limited Şirket kurulması

- Anonim şirketlerde olduğu gibi, Limited Şirketler de tek ortakla kurulabileceklerdir.
- Ortaklık açısından gerçek kişi veya tüzel kişi ayrımı bulunmamaktadır.

▣ Ortak sayısının bire düşmesi

- Yine anonim şirketler için geçerli olduğu şekilde, ortak sayısı tek kişiye düşen Limited Şirketlerde pay devrinin tarafları, durumu 7 gün içinde şirket müdürüne bildirmek zorundadır.
- Devir bildirimini alan müdürler değişikliği 7 gün içerisinde Ticaret Sicilinde ilan ettirmek zorundadırlar.

▣ Şirket sözleşmesinde öngörölmeleri şartıyla bağlayıcı olan hükümler

- Payların devrine ilişkin sınırlamalar, ön alım, geri alım ve alım haklarına ilişkin düzenlemeler, ek ödeme yükümlülükleri gibi hususlar ana sözleşmede açıkça kararlaştırıldığı takdirde bağlayıcıdır.

Limited Şirket

▣ Kuruluş Sermayesi

- Mevcut düzenlemede 5.000 TL olan asgari sermaye 10.000 TL'ye çıkarılmıştır.
- Bakanlar Kurulu bu asgari sermaye miktarını on katına kadar artırmaya yetkilidir.
- Taahhüt edilen sermayenin tamamı peşin olarak ödenmek zorundadır.

▣ Pay devri

- Noter onayı halen aranmaktadır.
- Pay devrinin Ortaklar Genel Kurulunca onaylanması gerekir. Ancak bunun aksi şirket sözleşmesinde kararlaştırılabilir.
- Payın devri şirket sözleşmesi ile tümden yasaklanabilir.
- Şirket hisselerinin cebri icra veya miras gibi yollarla üçüncü kişiye geçmesi halinde şirket, üçüncü kişinin ortaklığını onaylamayı reddedebilir.

Limited Şirket

▣ Ortaklara ek yükümlülükler getirilmesi

- Ortaklar şirket sözleşmesi ile esas sermaye pay bedeli dışında ek ödeme ile de yükümlü tutulabilirler. Şartları;
 - Şirket esas sermayesi ile kanuni yedek akçeler toplamının şirketin zararını karşılayamaması
 - Şirketin bu ek araçlar olmaksızın işlerine gereği gibi devamının mümkün olmaması
 - Şirket sözleşmesinde tanımlanan ve öz kaynak ihtiyacı doğuran diğer bir halin gerçekleşmiş bulunmasıdır.
- İflasın açılması ile ek ödeme yükümlülüğü muaccel olur.
- Ek ödeme yükümlülüğü şirket sözleşmesinde ancak esas sermaye payını esas alan belirli bir tutar olarak öngörülebilir. Bu tutar esas sermaye miktarının iki katını aşamaz.

▣ Yan edim yükümlülüğü

- Şirket sözleşmesi ile şirketin işletme konusunun gerçekleşmesine hizmet edecek yan edim yükümlülükleri öngörülebilir.
- Şirket sözleşmesi değiştirilmek suretiyle yükümlülüklerin artırılması ya da yeni yükümlülükler getirilmesi tüm ortakların oy birliğiyle mümkündür.

Limited Şirket

▣ Limited Şirketlerin kendi paylarını iktisabı

- Anonim Şirketlere paralel bir düzenleme getirilmiştir.
- %10'luk sınır, Limited Şirketler için de söz konusudur.
- Şirket sözleşmesinde öngörülen veya mahkeme kararıyla hükme bağlanmış şirketten çıkma ya da çıkarma durumlarında, üst sınır %20 olarak uygulanır.
- Esas sermayenin %10'nunu aşan kısım iki yıl içerisinde elden çıkarılır veya sermaye azaltılması yoluyla itfa edilir.

▣ Sır saklama yükümlülüğü ve Rekabet yasağı

- Sır saklama yükümlülüğü esas sözleşme veya Genel Kurul kararı ile dahi kaldırılamaz.
- Rekabet yasağı ise, diğer tüm ortakların yazılı şekilde onay vermesi halinde kaldırılabilir.

▣ Ortakların bilgi alma ve İnceleme hakkı

- Her ortak şirket müdürlerinden şirketin işleri ve hesapları hakkında bilgi isteyebilir ve belirli konularda inceleme yapabilir.



Dr. Cemil Bengü cad. Hak İş Merkezi
No:2 K:1-2 Çağlayan İstanbul

Tel : (+90) 212 296 51 00
Fax : (+90) 212 296 51 44

www.mazars.com.tr